

Rio de Janeiro, 15 de agosto de 2018.

Carta – Sindipetro – RJ - nº 277/2018

À

Petróleo Brasileiro S.A. – Petrobras

At: Gerente de RH/RRH/RS – Mauricio Lopes Ferreira

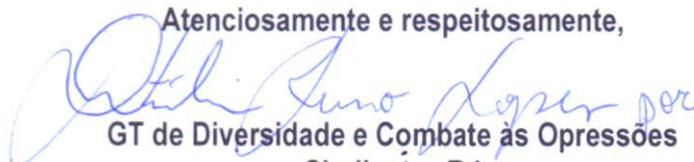
C/C: Gerentes de RH/CP/CD e RS – Eduardo Medrado e Beatriz Nassur

O Grupo de Trabalho de Diversidade e Combate às Opressões do Sindipetro-RJ, formado por diretores e trabalhadores de base, cujo principal objetivo é o combate ao machismo, ao racismo, à LGBTIfobia, à xenofobia e outras formas de opressão na Petrobras e a valorização da diversidade, vem acompanhando algumas ações da empresa, através das Gerências Executivas de Responsabilidade Social e de Recursos Humanos em direção à uma política de diversidade com foco na força de trabalho LGBTI.

De antemão, nos colocamos favoráveis e entusiasmados com as recentes iniciativas como o uso do nome social, as luzes coloridas do Edise pelo Dia do Orgulho Gay e os depoimentos de empregados. Contudo, entendemos que ainda há muito preconceito, omissão e falta de suporte da Companhia nesses casos, tendo muito ainda para avançar. Neste sentido, objetivando reforçarmos a importância de tais iniciativas e de uma política voltada à questão da diversidade, solicitamos aos/às senhores/as as seguintes informações:

1. Quais grupos ou comissões são responsáveis pela formulação e implementação de políticas de diversidade? Quais as pautas discutidas, qual a periodicidade, que encaminhamentos já foram feitos? Existe algum espaço que conte com a participação de trabalhadores(as) e/ou com possibilidade de participação do Sindicato como era a Subcomissão de Diversidade que, ao que nos consta, deixou de existir?
2. Quais medidas foram ou estão sendo adotadas para que a empresa se adeque aos princípios orientadores da ONU sobre empresas e direitos humanos da população LGBTI (Padrões de Conduta para Empresas da Organização das Nações Unidas - <https://www.unfe.org/pt-pt/padroes-de-conduta-para-empresas/>).
3. Já foram tomadas ações para que a Petrobras integre o fórum Empresas e Direitos LGBT (<http://www.forumempresaslgbt.com/>) e adote "O Compromisso das Empresas com os Direitos Humanos LGBT" (<https://www3.ethos.org.br/cedoc/o-compromisso-das-empresas-com-os-direitos-humanos-lgbt/>) e em caso negativo, se há o interesse e a previsão da Petrobras integrar e suas subsidiárias.
4. Através do nosso GT temos identificado diversas(os) empregadas(os) que discutem os temas da diversidade, que fazem estudos ou mesmo tem iniciativas artísticas, culturais, corporais, abordando tais questões. Gostaríamos de saber se existe alguma iniciativa prevista pela(s) gerência(s) responsável(is) de realizar um mapeamento desses "recursos internos" e convidá-los para debates, aulas, formação para gestores, entre outros.

Atenciosamente e respeitosamente,


GT de Diversidade e Combate às Opressões
Sindipetro-RJ