



**PLR**

**2021/2022**

*participação nos lucros e resultados*

*Acompanhamento do exercício 2021*

---

DEZEMBRO/2021

- I. **Ciência da atualização das metas dos indicadores de FCO e PPC, conforme cláusula 5ª do acordo de PLR.**
- II. **Acompanhamento dos resultados dos indicadores de PLR até o 3º trimestre/2021, conforme cláusula 5ª do acordo de PLR.**
- III. **Ciência do pagamento de adiantamento, em janeiro/2022, equivalente a 1/3 do valor de quitação da PLR referente ao exercício de 2021, conforme cláusula 9ª do acordo de PLR .**

Cláusulas constantes no acordo coletivo permitem a atualização de metas mediante aprovação da DE e CA:

#### Cláusula 4ª - Definição de Indicadores para PLR

Os indicadores e seus respectivos pesos definidos para compor o regramento da PLR são:

Indicador	Dimensão	Peso	Fórmula	Unid. Medida	Sentido	Fonte de Apuração
Produtividade per Capita (PPC)	Operacional	20%	FCO / n° empregados	R\$ mil / empregado	↑	Calculado (a ser disponibilizar no portal)
Custo de Extração Unitário - Brasil (CE)	Operacional	15%	Custo Operacional do E&P/Produção de petróleo e gás natural (em barris de óleo equivalente)	R\$/ boe	↓	RMF (Relatório ao Mercado Financeiro) - Informações do E&P
Despesas Gerais e Administrativas (DG&A)	Operacional	15%	Total de despesas	R\$ milhão	↓	RMF (Relatório ao Mercado Financeiro) - DRE (Demonstração do Resultado do Exercício)
Fluxo de Caixa Operacional (FCO)	Financeira	30%	Receitas - Custos - Despesas (visão caixa)	R\$ milhão	↑	RMF (Relatório ao Mercado Financeiro) - DFC (Demonstração dos Fluxos de Caixa)
Água Doce Captada (ADC)	Políticas Públicas	20%	Total de captação de água doce	MVm³	↓	Relatório de Sustentabilidade

**Parágrafo único** - O acompanhamento e a apuração dos indicadores serão coordenados pela área de Desempenho Empresarial da Petrobras.

#### Cláusula 5ª - Metas dos Indicadores para PLR

As metas dos indicadores são definidas pela Diretoria Executiva da Companhia e aprovadas pelo Conselho de Administração.

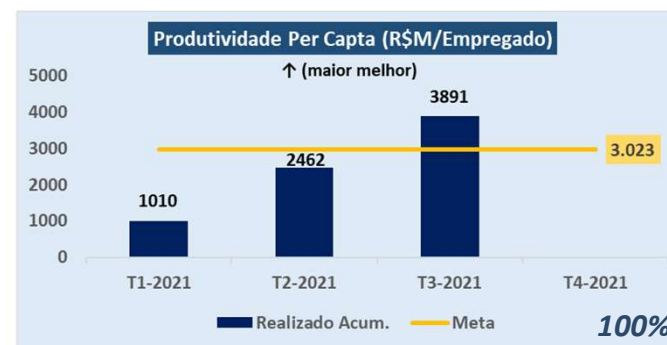
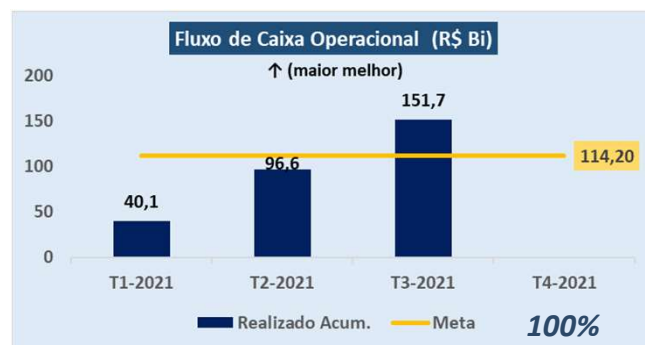
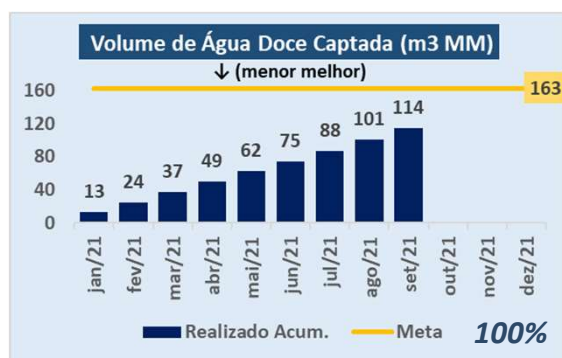
**Parágrafo 1º** - Após definidas, as metas e os parâmetros para sua realização serão apresentados para as entidades sindicais por meio de reunião. Os resultados do ano, a aplicação do regramento e a forma de distribuição também serão apresentados às Entidades Sindicais.

**Parágrafo 2º** - O resultado da avaliação de cada meta dos indicadores não ultrapassará a 100% (cem por cento).

Considerando que no processo de aprovação do Plano 21-25 houve ligeira elevação no valor do Fluxo de Caixa Operacional (FCO), as metas dos indicadores FCO e PPC foram revisadas para refletir a melhor informação, conforme meta divulgada.

Indicador	Dimensão	Peso	Sentido	Unid. Medida	Média 2016 - 2020	REALIZADO 2020	Meta 2021
Produtividade per Capita (PPC)	Operacional	20%	↑	R\$ mil / empregado	<del>2.195</del> 2.278	<del>3.175</del> 3.592	<del>2.971</del> 3.023
Custo de Extração Unitário - Brasil (CE)	Operacional	15%	↓	R\$ / boe	29,9	25,9	27,80
Despesas Gerais e Administrativas (DG&A)	Operacional	15%	↓	R\$ bilhão	8,82	6,79	6,48
Fluxo de Caixa Operacional (FCO)	Financeira	30%	↑	R\$ bilhão	<del>100,89</del> 104,38	<del>130,68</del> 148,11	<del>112,23</del> 114,20
Água Doce Captada (ADC)	Políticas Públicas	20%	↓	MMm <sup>3</sup>	171,4	148,6	163,0

Até o 3º trimestre/2021 a média do resultado dos indicadores foi igual a 100%, considerando as métricas de apuração, conforme detalhado a seguir:



As notas variam de 0 a 100 e consideram no cálculo a realização acumulada atual com a meta ao final do ano.

A nota consolidada representa o percentual médio de atingimento das metas, que é uma média ponderada das notas de cada indicador com seus pesos.

Conforme acordo de PLR firmado, ocorrerá a antecipação em 14/01/2022 de 1/3 do valor previsto para a quitação em virtude do atingimento dos gatilhos , equivalente a R\$ 195,2 MM, em virtude de atingir os gatilhos de pagamentos de dividendos aos acionistas, projeção de lucro líquido e previsão de atingimento dos indicadores. A quitação será em maio/2022.

% médio de atingimento das metas	Limites Globais		Limites Individuais		
	% do valor máximo a ser pago	% do lucro líquido a ser distribuído para pagamento de PLR	Empregados com remuneração até R\$ 5 mil/mês	Empregados com remuneração entre R\$ 5 mil/mês e R\$ 10 mil/mês	Empregados com remuneração superior a R\$ 10 mil/mês
			Nº de remunerações	R\$	Nº de remunerações
X* = 100	Integral	6,25	2	R\$ 10.000,00	1
99% ≤ X < 100%	99%	6,19	1,98	R\$ 9.900,00	0,99
98% ≤ X < 99%	98%	6,13	1,96	R\$ 9.800,00	0,98
97% ≤ X < 98%	97%	6,06	1,94	R\$ 9.700,00	0,97
96% ≤ X < 97%	96%	6	1,92	R\$ 9.600,00	0,96
95% ≤ X < 96%	95%	5,94	1,9	R\$ 9.500,00	0,95
90% ≤ X < 95%	75%	4,69	1,5	R\$ 7.500,00	0,75
80% ≤ X < 90%	50%	3,13	1	R\$ 5.000,00	0,5
Abaixo de 80%	Sem pagamento	Sem pagamento	Sem pagamento	Sem pagamento	Sem pagamento

