

*Chegou a hora de reconquistar direitos!*



**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022**

**Sindipetro RJ FNP**



**#eudefendoapetrobras**

## **ACT 2022 - SINDIPETRO-RJ CONVOCA ATO UNIFICADO**

**As duas federações, FNP e FUP, vão fazer entrega conjunta das pautas reivindicatórias**

Chegou a hora de lutar pelo Acordo Coletivo de Trabalho!



O Sindipetro-RJ realizou assembleias entre os dias 19 e 31 de maio. Agora, será feita a entrega das pautas reivindicatórias.

No XIII Congresso Nacional da FNP, entre os dias 28/04 e 01/05, foi deliberada a pauta necessária a fim de reconquistar direitos perdidos e reafirmar a importância da unidade com a FUP. Em reunião com a direção da FUP, no dia 23/05, ficou firmado acordo para a entrega conjunta das pautas reivindicatórias.

**ENTREGA DAS PAUTAS REIVINDICATÓRIAS COM ATO,  
QUINTA, DIA 02/06, ÀS 11H, NO EDIFÍCIO SENADO  
(AVENIDA HENRIQUE VALADARES, 28 - CENTRO)**

**INFORME  
JURÍDICO**



**NÃO CAIA  
NO GOLPE!**

Cresce a escalada de golpes contra petroleiros, principalmente aposentados, e o Setor Jurídico do Sindipetro-RJ chama, mais uma vez, a atenção da categoria. Veja o vídeo e compartilhe!

<https://bit.ly/GolpeJuridico>

# ACT 2022 – 10 pontos

**Separamos 10 pontos reivindicados pela FNP para o novo ACT.**

**Você pode conferir as pautas completas em:**  
<https://bit.ly/PropostaACT2022> (Petrobrás) ou  
<https://bit.ly/Pauta2022Transpetro> (Transpetro)



**1** Reajuste das tabelas salariais com a recomposição da inflação real do período, sendo Inflação pelo maior índice 2021/2022 + IPCA 2020 (2,94%) não concedido e mais diferença referente ao IPCA 2019 (1,03%) + 5% de produtividade = Inflação do período 2021/2022 + 9,20%;

**2** Ajustes na AMS: limitação da margem de desconto de 13% (treze por cento) na AMS, fim do reajuste pelo VCMH, fim da contribuição extra em novembro, mudança da proporção de custeio para 90x10 e garantia da qualidade do plano;

**3** Garantia do regramento de teletrabalho dentro do ACT;

**4** Hora-extra 100% com ajustes no regramento de banco de horas, garantindo a contabilização do saldo proporcional de hora-extra no banco, sem prejuízos aos trabalhadores do ADM e do Operacional;

**5** Garantia de impedimento da dispensa sem justa causa e manutenção do regime do empregado em caso de realocação de pessoal;

**6** Abono das horas referentes ao natal, ano novo e carnaval para o administrativo dos anos de pandemia, e garantia de que futuramente não haverá descontos em dia em que não houver expedientes;

**7** Auxílio transporte e dia de desembarque isonomicamente para todas as bases com plataformas e campos terrestres;

**8** Retorno do programa Jovem Universitário para todos os empregados;

**9** Garantia no ACT de apuração e pagamento por parte das empresas do Sistema Petrobras de suas dívidas com a Petros;

**10** Melhorias em benefícios de abono de empregada lactante, auxílio creche e abono nos dias em que é necessário levar filhos ao médico.

Acesse o comparativo com o ACT vigente :  
<https://bit.ly/TabelaClausulas>



**QUEM LUTA  
PELO BRASIL  
DEFENDE A  
PETROBRÁS!**

**PELO  
REAJUSTE SALARIAL  
COM RECOMPOSIÇÃO  
DAS PERDAS  
E PRODUTIVIDADE!**

**DIA NACIONAL DE**

**MOBILIZAÇÃO**

**EM DEFESA DA  
PETROS E DA AMS!**

**2 de junho  
(quinta-feira) | 11h**

**EDISEN (Avenida Henrique  
Valadares, 28 - Centro)**



 **Sindipetro RJ FNP**

