

ATENÇÃO, NOVOS PETROLEIROS, É HORA DE MOBILIZAÇÃO!

Ato nesta quarta (26/07), às 12h, no EDIHB



Parabéns, você entrou na Petrobrás!

Temos certeza que a notícia da aprovação e a convocação representaram uma grande realização, a esperança por uma carreira profissional rica e produtiva. Sabemos também que você ouviu diversos comentários sobre como a Petrobrás trata bem seus funcionários e como investe em conhecimento. Infelizmente, esses comentários não parecem compreender a realidade atual da empresa, como deve ter ficado claro nos míseros 15 dias de hotel que nós - contratados no último concurso - tivemos para providenciar moradia em meio a aulas e eventos de integração. É fundamental mencionar, também, o tratamento opaco e pouco amistoso despendido pelo RH durante os eventos de apresentação e a realização dos exames admissionais. Como se isso não bastasse para diminuir o otimismo com o novo emprego, descobrimos o quanto nossos benefícios foram rebaixados em relação aos concursos anteriores.

Já ouviu falar em APTT? - A gestão bolsonarista que organizou e geriu boa parte das contratações do concurso vigente fez alguns cortes bastante relevantes nos benefícios recebidos pelos novos funcionários. Dentre as principais, temos o fim do APTT, um benefício mensal voltado a cobrir os custos provenientes de uma alocação tem-

porária, exatamente como ocorre no curso de formação. Seu valor era de R\$4.471,11 até o concurso de 2018, foi rebaixado para R\$2.237,00 e em seguida negado aos novos funcionários. Importante lembrar que, historicamente, esse benefício passou a ser concedido para os novos funcionários como contrapartida no momento em que estes deixaram de ter estadia em hotel durante o período inteiro do Curso de Formação. Agora, entre os concursos de 18 e 22 o RH teve uma ideia “brilhante”: reduzir a hospedagem de 30 para 15 dias e extinguir o APTT!

Pelo menos a empresa teve um lucro bilionário e distribui prêmios, certo? - Apesar de terem metas de performance semanais, os alunos do curso de formação foram excluídos do PPP em claro desrespeito à isonomia.

Ouviu muitas histórias sobre a ascensão na carreira? - O desrespeito aos funcionários se observa também nos planos de níveis. Se no passado a Petrobrás já teve programas de aceleração júnior e uma política animadora de níveis, hoje a progressão se mostra difícil. O PCAC deu lugar ao PCR e a expectativa de crescer na companhia deu lugar a uma realidade de estagnação, como a sofrida pelos ingressantes em 2018. Além disso, o nível de entrada foi reduzido do 808A para o 806A - um prejuízo de cerca de R\$ 1.000,00 a cada mês.

Precisamos retomar os nossos direitos - Apesar da mudança de gestão na Petrobrás e da proposta de um diálogo amplo com a categoria, poucos foram os avanços concretos. Diante disso, organizamos um ato em abril que contou com a participação massiva dos ingressantes das duas primeiras turmas do concurso vigente. Esse ato levou a propostas de diálogo

com a categoria, fomos à mesa de negociação, mas a disposição para nos ouvir provou ser um jogo de aparências. Temos certeza de que a única forma de melhorar as condições de trabalho é a organização da categoria. Por isso contamos com cada um de vocês para demonstrar nossa insatisfação e pressionar a empresa pela restituição dos nossos direitos.

BASTA DE PERDA DE DIREITOS! VOLTA APTT!

LINHA DO TEMPO DA NOSSA LUTA!

Em 2021:

Em 2022:

17 de dezembro

20 de fevereiro

Abertura do Edital

Provas

30 de maio

12 de junho

22 de julho

29 de julho

15 de agosto

Homologação (DOU)

Início Convocação (admissional)

Alteração padrão dos benefícios CF

Convocação CF

Início CF

Em 2023:

01 de março

06 de março

05 de abril

12 de abril

18 de abril

Nota no site do Sindipetro-RJ

Nota no boletim impresso do Sindipetro-RJ

Primeira plenária: constituição da Comissão

Segunda plenária: definição da pauta de reivindicações

Envio da carta ao RH

19 de abril

05 de maio

12 de maio

09 de junho

22 de junho

Ato no EDIHB (foto verso)

Reunião da comissão dos novos com o Jurídico do Sindipetro-RJ

Reunião da comissão dos novos com o RH e representantes da FNP

Resposta evasiva RH

Fala na apresentação para novos empregados

24 de junho

05 de julho

09 de julho

26 de julho

03 de agosto

Inclusão na pauta de ACT no Congresso do Sindipetro-RJ

Terceira plenária

Inclusão na pauta de ACT no Congresso da FNP

ATO NO EDIHB

Ato no EDISEN

Ato nesta quarta (26/07), às 12h, no EDIHB. Participe!

Dia 03/08, às 12h, ato no EDISEN



Sindipetro RJ Filiado **FNP**
Sindicato dos Petroleiros do Rio de Janeiro