

Rio de Janeiro, 21 de agosto de 2023

Carta – Sindipetro – RJ – nº 280/2023

À  
**Petróleo Brasileiro S.A. – Petrobras**  
**A/C: Tiago de Souza Moraes**  
**C/C: Erika Antunes**

**Assunto: Solicitação de reunião com o RH e gestão Búzios**

Solicitamos uma reunião para tratar desses assuntos com o RH e a gestão de Búzios. Temos relatos de ambiência muito ruim nas plataformas, de ampla insatisfação dos empregados. Sendo o campo de Búzios a vitrine e o campo mais produtivo do Pré-Sal, não faz sentido o grau de insatisfação dos empregados. Adiantando alguns temas que abordaremos e já solicitando algumas informações para subsidiar nosso debate.

1. Desvio de função - Conforme relatado na matéria do jornal do sindicato Gerência de Búzios descumpre padrões de preservação e expõe trabalhadores a riscos - (sindipetro.org.br) solicitamos que essa exigência de trabalho de preservação cesse imediatamente.

2. Assédio na P-74 - Solicitamos a imediata separação do Coordenador de Produção denunciado por assédio do empregado que o denunciou na ouvidoria. A proteção do denunciante deve ser assegurada. O coordenador de produção da P-74 Seimur Tiago Serafini, matrícula 9894529 não é adequado para a função de chefia, muito menos como liderança de bordo. Um caso que sabemos só para ilustrar é que esse coordenador estava na área industrial acompanhando um trabalho em altura de andaime no qual ele mesmo teria sido imprudente, disse para realizar o serviço sem a PT e com pressa. Os contratados fizeram o serviço sem cinto de segurança; Ele estava na área, viu e deixou que fosse feito assim, mas depois com o objetivo de não ser o culpado do serviço errado, realizou uma auditoria e mandou desembarcar os contratados. Alguém capaz de uma atitude dessas não tem a confiança da sua equipe. Há relatos de que ele persegue o Valdir constantemente realizando mais auditorias no serviço do Valdir que nos outros. Essa perseguição vem adoecendo o colega que é um profissional muito bem querido pelos colegas e com um histórico exemplar na empresa. Sobre esse caso concreto vamos aprofundar em outro ofício.

3. Hotelaria - Solicitamos o número do contrato e acesso ao mesmo para verificar a atual situação desses contratos. A comida e a prestação de serviço estão muito ruim. Quando será essa renovação de contrato?

4. Mobiliza - Quantos trabalhadores de Búzios se inscreveram no Mobiliza em cada plataforma nos últimos dois anos? Quantos trabalhadores novos chegaram nos últimos dois anos?

5. Transferências - Há muitos trabalhadores adoecidos em Búzios justamente pelas péssimas condições de ambiência do setor. A mesma gerência que os adoeceu não pode agora prendê-los. Os casos críticos de saúde devem ser liberados pela gerência imediatamente.

6. Mudança de gestão - Solicitamos que haja uma pesquisa de ambiência e uma avaliação dos gestores por parte dos empregados. É necessário que o RH trabalhe efetivamente para melhorar a ambiência de Búzios. Isso só ocorrerá com a mudança de gestores implicados em VIOLÊNCIAS constantes. O tom ameaçador e abusivo se tornou a prática cotidiana de gestores. É preciso mudar para uma visão que preconize o "respeito às pessoas".

7. Camarotes femininos - Solicitamos uma resposta da gerência de Búzios quanto às sugestões apresentadas no ofício carta 269.

**Atenciosamente,**  
**Marcos Dias**

**p/ Diretoria Colegiada do Sindipetro-RJ**