



ASSEMBLEIAS AVALIAM PROPOSTA DE PLR

A FNP está chamando os trabalhadores de todas as bases a rejeitar essa proposta. Ao mesmo tempo, indica as assembleias a autorizarem seus Sindicatos a assinarem o Acordo conforme o resultado final do quadro nacional. Com a maioria dos Sindicatos das bases das duas federações rejeitando a proposta, será possível avançar!

O montante destinado ao pagamento ainda está muito aquém dos números de 2023 apresentados até o momento pela empresa no mercado, considerando:

- que a Petrobrás é a maior pagadora de dividendos e de impostos e royalties no Brasil;
- que a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) está na legislação brasileira e foi criada para impactar a remuneração da equipe, sendo um recurso para imprimir o crescimento da empresa;
- que ainda faltam os dados do 4º trimestre nas contas que

estão sendo feitas sobre os resultados de 2023;

- que as regras da própria Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) do Ministério da Economia são de pagamento de PLR no menor valor entre dois parâmetros: 6,25% do lucro líquido ou 25% do que foi destinado aos acionistas; e
- que os R\$ 2,8 bilhões que a empresa oferece de PLR são MUITO MENOS do que os R\$ 7,5 bilhões possíveis. Veja o quadro:



O fato é que depois de um ano e do bolo estar gigante, a hierarquia na empresa quer deixar os empregados com a menor fatia para beneficiar os acionistas.

É PRECISO E POSSÍVEL AVANÇAR

Após os petroleiros rejeitarem, por ampla maioria, a primeira proposta rebaixada da estatal, a FNP se reuniu com o RH no dia 15/01 para receber a segunda proposta, que alterou pontos importantes, mas ainda bem longe do possível e merecido:

- reduziu a diferença na relação piso-teto, porém com grandes desigualdades. Ainda mais se considerarmos a existência do PRD, que multiplica o fosso da desigualdade;
- as subsidiárias Transpetro, PBIO e TBC passam a receber o mesmo valor, mas em formatos diferentes como Abono e PRD, que implicam incidência maior de Imposto de Renda. A FNP reivindica distribuição igualitária para todo o Sistema; e
- diminuiu a vigência de dois anos para um ano.

Entendendo que este é o momento correto de avançar e diminuir a disparidade dentro da já distorcida remuneração variável, a FNP chama os trabalhadores a

rejeitarem esta proposta. É possível avançar mais e a forma de conseguir isso é rejeitando essa proposta nas bases das duas federações em todo o País.

A partir desta avaliação, a FNP procurou a FUP para construir esse indicativo conjunto, mas a FUP mais uma vez, sem surpreender, privilegiou sua unidade com o RH e a Direção da empresa em detrimento do interesse dos trabalhadores e está convocando assembleias com o indicativo de aceitação.

Chamamos todos os trabalhadores de todas as bases de ambas as federações a rejeitarem essa proposta. Com a maioria dos Sindicatos das bases das duas federações rejeitando, será possível avançar! Caso contrário, diante de um resultado nacional negativo, o Sindipetro-RJ estaria autorizado a assinar o acordo.

Veja o calendário de ASSEMBLEIAS e participe:



Veja o vídeo da FNP com o secretário-geral da FNP e diretor do Sindipetro-RJ, Eduardo Henrique, e o diretor da FNP e do Sindipetro-LP, Fábio Mello:



CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO DA SAÚDE MENTAL E EMOCIONAL

JANEIRO BRANCO

O GT de Diversidade e Combate às Opressões do Sindipetro-RJ acompanha casos e cobra de forma permanente medidas da Petrobrás tanto preventivas quanto reparadoras.

Após pressão, em reunião no final de 2023 com o RH, a FNP obteve respostas sobre as transferências forçadas e coletivas decorrentes dos processos de desinvestimento e privatização que deixaram muitos em sofrimento.

Leia o QR Code e saiba mais:





FUNDOS DE PENSÃO

RETIRADA DE PATROCÍNIO

Com a aprovação de novas regras para a retirada de Patrocínio, o tema invade os debates nas redes sociais, como já fosse fato para todo e qualquer plano de previdência complementar, trazendo inclusive os proclames de advogados em escritórios privados de plantão. **Fuja de golpes!**

Leia o QR Code e saiba mais:



É importante frisar que NÃO existe qualquer manifestação de retirada de patrocínio por parte de empresas do Sistema Petrobrás e que a possibilidade de Retirada de Patrocínio SEMPRE existiu, não é uma novidade que surgiu agora.

É fundamental que haja mobilização permanente até para entender o que de fato se passa, para não sofrer por antecipação e poder concentrar esforços na solução dos problemas.

APOSENTADOS

No dia 24/01, Dia Nacional dos Aposentados, a FNP convoca Ato unificado das federações no EDISEN, a partir das 10h, em protesto a todos os problemas que estão sendo enfrentados com relação à Petros e AMS. De tarde, o Sindipetro-RJ vai prestar uma homenagem a todos que contribuíram para que a Petrobrás se tornasse uma das maiores petrolíferas do mundo promovendo uma confraternização no Club Municipal.

Dia 24/01

Ato Nacional no EDISEN a partir das 10h

Festa no Club Municipal - Tijuca a partir das 16h

Na Festa, noventaões, alguns dos mais antigos associados do Sindipetro-RJ serão homenageados.



REAGE CENPES

RESTAURANTE É FECHADO NO CENPES!

Depois que o Sindipetro-RJ chamou boicote ao funcionamento do Restaurante da Unidade por causa de denúncias contra a empresa prestadora de serviços ALIMINAS, os empregados receberam, no dia 17/01, comunicado interno de que o Restaurante da Unidade foi fechado. Chegaram denúncias ao Sindicato de que a ALIMINAS demitiu trabalhadores que fizeram greve, porque não receberam salários. O problema com a ALIMINAS foi apresentado pela FNP durante reunião com o RH Corporativo na terça (16/01). Segundo denúncias, a ALIMINAS também não tem depositado o FGTS, pagou o 13º com atraso e ameaçou descontar os dias de greve do salário que nem pagou. Um absurdo!

Saiba mais:



ALERTA INTERNACIONAL

A LUTA DOS PETROLEIROS DEMITIDOS EM ANGOLA



Cerca de mil trabalhadores e familiares sofrem com descaso de autoridades e judiciário sobre a situação de desrespeito às leis em Angola. Mobilizados, há oito anos, eles fazem protestos na porta da Sonangol. No sábado (13/01), foram impedidos de realizar marcha em Luanda e comparam o caso à Escravidão: "só falta sermos vendidos fora do País!", disse Vladimiro Chintala Pequeno, porta-voz e membro do Comitê de Trabalhadores Demitidos da Sonangol.

O Sindipetro-RJ/FNP aprovou Moção em apoio à luta do Coletivo pela legalização do trabalho temporário em Angola, pelo reenquadramento, pagamento de indenizações e de valores retroativos IMEDIATAMENTE.

Saiba mais:





TABG

TRABALHADORES EM ESTADO DE GREVE

Nas assembleias realizadas na Unidade entre os dias 25/12/2023 e 01/01/2024, além de rejeitarem a proposta de PLR da Transpetro, os trabalhadores votaram pontos de pauta específicos



VEJA AS PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES:



#1 ADICIONAL REGIONAL DE CONFINAMENTO (ARC)



#2 ADICIONAL DE REGIME ESPECIAL DE CAMPO (AREC)



#3 APROVAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO VA/VR COM MANUTENÇÃO DO RESTAURANTE ABERTO



#4 POR AUMENTO DO EFETIVO, TREINAMENTO E PONTO ELETRÔNICO



#5 HORA EXTRA TROCA DE TURNO (HETT)



#6 FIM DA CRESCENTE E PERIGOSA ROTINA DE ACIDENTES (O SINDIPETRO-RJ TEM NOTICIADO CASOS, ALGUNS INCLUSIVE RECORRENTES, COM EQUIPAMENTOS, VAZAMENTOS E TRANSPORTE DE LANCHAS, POR EXEMPLO)



#7 FIM DOS VÁRIOS TIPOS DE PROBLEMAS QUE OS TERCEIRIZADOS ENFRENTAM DIARIAMENTE NAS MÃOS DE EMPRESAS CONTRATADAS QUE CONTINUAM DESRESPEITANDO DIREITOS DOS TRABALHADORES

TERCEIRIZADOS ENFRENTAM CALOTES E FAZEM ATRASO

Trabalhadores também sofrem com a omissão das respectivas representações sindicais. O Sindipetro RJ presta apoio a esses trabalhadores por solidariedade classista

No dia 03/01, foi realizado atraso de duas horas na troca de turno por causa de problemas apresentados por empresas contratadas da Transpetro que não pagam rescisões, atrasam salários e benefícios e até tentam reduzir à metade o valor do Vale Alimentação.

O Sindipetro RJ não é a representação oficial desses trabalhadores, mas busca e cobra do Sistema Petrobrás soluções para o cumprimento dos direitos dos trabalhadores.

O que se tem observado nos últimos anos, principalmente, após a instituição da Reforma Trabalhista, em 2017, no governo de Michel Temer, é uma grande rotatividade de trabalhadores e o descumprimento de direitos básicos como o pagamento de uma mera rescisão de trabalho. Essa situação ocorre invariavelmente em período de encerramento de



Leia o QR Code e saiba mais sobre a situação da PROPAV, TK, EQS e VOS:



contrato das empresas com o Sistema Petrobrás e isso está acontecendo com frequência nas unidades Transpetro.

Outro fator decorrente da Reforma Trabalhista que também causa desequilíbrio é a fixação de piso salarial a partir da abrangência da atuação territorial da representação sindical, gerando falta de isonomia salarial entre trabalhadores da mesma empresa que cumprem a mesma atividade, mas que atuam em áreas diferentes da abrangência da representação sindical.



SOLIDARIEDADE



Para suprir a total falta de responsabilidade da empresa terceirizada PROPAV, que deu calote nos trabalhadores após falência, o Sindipetro-RJ distribuiu cestas básicas no dia 23/12 passado.





PLATAFORMAS

NOVA ORIENTAÇÃO: HE DE DESLOCAMENTO PARA CABO FRIO

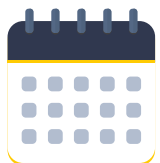
Quem fez embarque ou desembarque nas plataformas de Búzios via Aeroporto de Cabo Frio tem direito a 2,5 horas extras de deslocamento referentes a cada trecho de ida e volta

O Sindipetro-RJ solicitou esclarecimentos sobre as horas extras referentes ao deslocamento para ida e volta entre Rio de Janeiro e Cabo Frio em reuniões com o gerente de RH de Búzios.

O RH informou que todos os empregados que embarcam ou desembarcam nas plataformas da UN-Búzios têm direito a 2,5 horas extras de deslocamento para cada trecho da viagem, seja de ida ou de volta, em ciclos de no máximo 10 ocorrências por ano.



Veja o período em que cada plataforma teve embarque por Cabo Frio:



P-74
P-76
P-77



Janeiro/19 a Abril/20 e de Janeiro/21 a Julho/23



P-75



Junho/19 a Abril/20 e de Janeiro/21 a Julho/23

Apontamento

Essas horas extras de deslocamento deverão ser apontadas no dia do desembarque de acordo com a ocorrência:



zero

(não ocorreu a situação);



2,5h

(somente ida ou somente volta);



5h

(ida e volta)



Desembarque antecipado

No caso, por exemplo, do empregado precisar desembarcar antes de sua escala prevista acabar, independente do motivo, ele poderá apontar 2,5 de deslocamento (código 2040-Banco de Horas) referentes ao embarque (ida).



Retroativo

Como havia entendimento de que o trabalhador só teria direito a HE no dia do desembarque, pois no dia do embarque estaria cumprindo hora trabalhada, muitas horas extras deixaram de ser apontadas.



Como fazer para solicitar as horas extras do deslocamento:

- ➔ - cheque os meses anteriores no seu Relatório de Frequência (RF), verificando quando embarcou por Cabo Frio, mas não lançou as horas extras de deslocamento;
- ➔ - se for o caso, peça o apontamento das horas extras via Service Now (Ajuste de Frequência);
- ➔ - junto com o RF, como evidência de que as horas extras em questão não foram apontadas.



Segundo o RH, todos os gerentes de Operação e gerentes de outras áreas onde há trabalhadores lotados nas unidades de Búzios serão informados sobre o apontamento correto das horas extras **RETROATIVAMENTE**.



Orientação sobre Auxílio Deslocamento a cada embarque

Quem trabalha off shore deve solicitar o Auxílio Deslocamento (a cada embarque, o trabalhador recebe o Auxílio de acordo com uma tabela). O pedido deve ser feito toda vez que é feito o embarque e todos os comprovantes, inclusive as recusas, devem ser guardados.

