

Rio de Janeiro, 29 de maio de 2023

RH/RS 160/2024

À
FNP

Assunto: Termo Aditivo ao ACT 2023-2025
Referência: Carta RH/RS 133/2024

Prezados(as),

Primeiramente, gostaríamos de reiterar a proposta feita pela Companhia em 14/05/2024 para o Termo Aditivo ao ACT 2023-2025 (Carta RH/RS 133/2024).

Oportunamente, e em complemento à proposta enviada, a Companhia apresentou ontem (28/05), na reunião da Comissão prevista na Cláusula 108 do ACT 2023-2025 (Carta RH/RS 158/2024), uma proposição que representa um esforço negocial entre as partes e que objetiva a composição quanto ao tema da "Margem Consignável", encerrando incertezas jurídicas e garantindo tratamento isonômico para todos os beneficiários, sem significar o reconhecimento das partes em relação às teses defendidas em juízo. A proposta consiste em:

a) Adoção de uma margem de desconto única de 15% (quinze por cento) para todos os beneficiários do plano de saúde, ressalvadas as situações previstas no ACT em que não será respeitada a Margem Consignável da AMS, condicionado (i) ao encerramento das ações judiciais de todas as bases sindicais que questionam a margem consignável, (ii) a redução linear de 16% (dezesesseis) na Tabela do Grande Risco, já contemplada na proposta apresentada pela Companhia em 14/05/2024.

Em breve encaminharemos a minuta do Termo Aditivo contemplando todos os pontos acima mencionados. Aguardamos um retorno favorável dos empregados e seus representantes, de forma que possamos concluir a negociação do Termo Aditivo ao ACT 2023-2025.

A fim de garantir a transparência no diálogo com as entidades sindicais, reiteramos que na Comissão de AMS será apresentado o cumprimento da relação de custeio e o acompanhamento do saldo devedor.

Sendo o que nos cabe por ora, estamos à disposição para esclarecer quaisquer dúvidas adicionais.

Atenciosamente,

Tiago S Moraes

Tiago de Souza Moraes
P/ Gerente de Relações Sindicais

TERMO ADITIVO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023-2025

Companhia Acordante

Petróleo Brasileiro S.A. - PETROBRAS, sociedade de economia mista, com sede na Avenida República do Chile, 65, Rio de Janeiro - RJ.

Entidades Acordantes

Federação Nacional dos Petroleiros e Sindicatos representativos da categoria profissional dos trabalhadores na indústria da refinação e destilação do petróleo, dos trabalhadores na indústria de extração do petróleo.

Petróleo Brasileiro S.A. - PETROBRAS, doravante denominada Companhia, neste ato representada pela Gerente Executiva de Recursos Humanos, Lilian Maria Louzada Soncin; e Federação Nacional dos Petroleiros e Sindicatos representativos da categoria profissional dos trabalhadores na indústria da refinação e destilação do petróleo, dos trabalhadores na indústria de extração do petróleo, doravante denominados Entidades Sindicais, por seus representantes devidamente autorizados pelas Assembleias Gerais, realizadas nos termos do artigo 612 da Consolidação das Leis do Trabalho, firmam, nesta data, o presente Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho.

Considerando que o Acordo Coletivo de Trabalho 2023-2025 previu, caso houvesse revogação ou alteração das Resoluções CGPAR, a realização de reuniões com as entidades sindicais para a avaliação da necessidade de ajustes específicos nas cláusulas 16 e 37 do ACT vigente, nos pontos adiante especificados:

- *Reavaliação do valor do percentual estabelecido no ACT 2023-2025, acrescidos dos reflexos cabíveis, considerando na análise o percentual historicamente praticado até 2019 para o pagamento da Hora Extra Troca de Turno (HETT), consoante previsto na cláusula 16, parágrafo 1º;*
- *Implantação de uma nova relação de custeio, causando menor impacto na remuneração/proventos de seus beneficiários visando deixar o benefício mais atrativo e acessível para os beneficiários, (responsáveis financeiros), conforme disposto na cláusula 37, parágrafo 2º; e,*

- *Reavaliação da cobrança extraordinária de 2% (dois por cento) sobre o pagamento do Abono ACT, da PLR e/ou de Programas de Remuneração Variável, estabelecida em prol da sustentabilidade do plano e o parcelamento da 13ª (decima terceira) contribuição do Grande Risco, ao invés de cobrança única (“duodecimar”), conforme previsto cláusula 37, parágrafo 15º, inciso I.*

Considerando que as resoluções CGPAR 42/2022 e CGPAR 49/2023 foram alteradas com a publicação da Resolução 52/2024 (art. 14).

As partes acima nominadas, após se reunirem nos dias 14/05/2024, com as entidades sindicais vinculadas à Federação Nacional dos Petroleiros (FNP) resolvem celebrar o presente **TERMO ADITIVO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** conforme cláusulas abaixo estipuladas.

Cláusula 1. Da aplicação e estrutura do Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2023-2025

O presente Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho, após a sua celebração entre a Petrobras e as Entidades Sindicais, altera exclusivamente as disposições constantes das cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho 2023-2025 explicitadas nos itens I e II, abaixo:

- I. A cláusula 16- Hora Extra Troca de Turno – do Acordo Coletivo de Trabalho 2023-2025 passará vigorar com a redação disposta na cláusula 2 deste Termo Aditivo; e,
- II. A Cláusula 37 – Custeio do Plano AMS – do Acordo Coletivo de Trabalho 2023-2025 passará a vigorar com a redação disposta na cláusula 3 deste Termo Aditivo;

Cláusula 2. Hora Extra – Troca de Turno

As partes acordam que a Cláusula 16 do Acordo Coletivo de Trabalho 2023-2025 será alterada, passando a ter a seguinte redação:

Cláusula 16 – Hora Extra – Troca de Turno

A Companhia, a partir de dezembro de 2023, efetuará o pagamento, exclusivamente por média, do tempo dispendido nas trocas de turnos, aos

empregados cujas atividades exigem a passagem obrigatória de serviço, de um turno a outro.

Parágrafo 1º - A partir de 01/04/2024, o pagamento de que trata o caput, conforme acordado com a entidade sindical signatária, passará a ser efetuado como hora extra a 100% (cem por cento), acrescido dos reflexos cabíveis, considerando-se a média apurada de minutos diários em cada troca, conforme tabela (Anexo I), a qual é anuída pelas entidades sindicais representantes dos empregados.

I. O pagamento de que trata o caput foi efetuado como hora extra a 75% (setenta e cinco por cento) até 31/03/2024.

Parágrafo 2º - Excetua-se deste pagamento os períodos de ausências motivadas por férias, cursos com duração acima de 30 (trinta) dias e licenças médicas superiores a 15 (quinze) dias, mantidas, no entanto, as incidências legais nas férias e no 13º (décimo terceiro) salário, conforme já previsto no parágrafo 1º.

Parágrafo 3º - O pagamento de que trata o caput é devido nos casos previstos no artigo 543 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT e nos limites da lei.

Parágrafo 4º - O período que exceder o tempo médio acordado para a troca de turno somente será caracterizado como hora extra nos casos de necessidade de antecipação ou prorrogação da jornada, inclusive em eventuais dobras de turno.

- I. A alteração da Cláusula 16 tem por objetivo atualizar as condições de pagamento da Hora Extra - Troca de Turno, de acordo com as negociações entre a Petrobras e as Entidades Sindicais.
- II. Fica, portanto, acordado que a nova redação da Cláusula 16, alterada por este Termo Aditivo, passará a integrar o Acordo Coletivo de Trabalho 2023-2025, prevalecendo sobre qualquer disposição em contrário a partir da vigência deste aditivo.

Cláusula 3. Custeio do Plano AMS

As partes acordam que o Acordo Coletivo de Trabalho 2023-2025 será alterado, exclusivamente em sua cláusula 37, que passará a ter a seguinte redação:

Cláusula 37. Custeio do Plano AMS

A partir de 01/04/2024, o custeio de todas as despesas com o Plano AMS será feito através da participação financeira da Companhia e dos beneficiários titulares ou responsáveis financeiros, na proporção de 70% (setenta por cento) dos gastos cobertos pela Companhia e os 30% (trinta por cento) restantes pelos Beneficiários Titulares ou responsáveis financeiros.

Parágrafo 1º - Suprimido.

Parágrafo 2º - Suprimido.

Parágrafo 3º - Devido à modificação dos custos do Plano AMS, decorrente das novas coberturas e novos programas implementados, atendimento às sugestões da Comissão de AMS e, ainda, em razão de outros fatores (como variação dos custos médico-hospitalares), a Companhia apurará anualmente, após o fechamento do exercício, se a relação de custeio prevista nesta cláusula foi cumprida, apresentando e propondo ajustes mediante entendimentos com a Comissão de AMS prevista no presente acordo.

Parágrafo 4º - Conforme previsto no parágrafo acima, quando houver desequilíbrio da relação de custeio, o déficit será cobrado em até 06 (seis) parcelas mensais, de julho a dezembro do ano da apuração. Em caso de superávit, a devolução será realizada em 01 (uma) parcela. Para a definição dos valores a serem pagos ou devolvidos, será considerado o percentual do déficit/superávit em relação ao total dos valores arrecadados pela Companhia e a distribuição respeitará a tabela de custeio da qual o beneficiário é enquadrado.

I. O cálculo para cumprimento da relação do custeio por beneficiário será realizado da seguinte forma: Cumprimento da Relação de Custeio por beneficiário = percentual do déficit ou superávit * valor da contribuição anual.

Onde:

a) percentual do déficit ou superávit = valor do déficit ou superávit ÷ arrecadação total da carteira

b) valor da contribuição anual = valor da contribuição mensal do GR x 12 (doze) contribuições mensais no ano.

II. Em caso de déficit na relação de custeio, os valores referentes ao cumprimento da relação de custeio por beneficiário serão descontados em folha salarial ou de proventos, respeitando-se o limite mensal estabelecido na cláusula 40.

Parágrafo 5º - A coparticipação financeira dos beneficiários titulares ou responsáveis financeiros no custeio dos serviços de Ortodontia será de 50% (cinquenta por cento), independentemente da classe de renda do titular.

Parágrafo 6º - A coparticipação dos empregados, aposentados e pensionistas no custeio dos procedimentos classificados como de Pequeno Risco do plano AMS será efetuada conforme tabela (anexo XI do ACT 2023-2025). No caso de aposentados e pensionistas participantes da Fundação Petrobras de Seguridade Social - Petros, considerará como base de cálculo os proventos decorrentes da previdência social somados aos proventos decorrentes da Petros.

Parágrafo 7º - Todos os beneficiários titulares e responsáveis financeiros têm coparticipação financeira nos procedimentos de Pequeno Risco, do PAE e do Benefício Farmácia e são responsáveis pela contribuição mensal para custeio do Grande Risco, bem como pelas cobranças para cumprimento da relação de custeio e do saldo devedor. As cobranças serão realizadas por meio de:

- a) desconto em folha de pagamentos dos empregados;
- b) desconto em folha de proventos de aposentadoria ou pensão para quem recebe o benefício pela Petros;
- c) cobrança por meio de boleto bancário nos casos dos seguintes beneficiários
 - (i) Sem Petros,
 - (ii) participantes da Petros que tiveram sua renda diminuída em razão de portabilidade ou resgate parcial de suas reservas e (iii) mantidos pela RN 488 que não recebam benefício pela Petros. Para os beneficiários mantidos pela RN 488 que recebem benefício pela Petros a cobrança será realizada por boleto até implementação do ajuste tecnológico que priorize a cobrança em folha.
- d) Nos casos dos beneficiários que não atendem aos critérios de elegibilidade do plano AMS a cobrança será realizada preferencialmente em folha de pagamento ou proventos de aposentadoria e pensão. Os valores devidos e não arrecadados serão cobrados por boleto bancários.

Parágrafo 8º - A coparticipação dos empregados, aposentados e pensionistas no custeio dos procedimentos classificados como de Pequeno Risco do plano AMS será efetuada conforme tabela (anexo XI). No caso de aposentados e pensionistas

participantes da Fundação Petrobras de Seguridade Social - Petros, considerará como base de cálculo os proventos decorrentes da previdência social somados aos proventos decorrentes da Petros.

Parágrafo 9º - Os valores referentes à participação no Pequeno Risco serão descontados em folha de pagamento ou folha de proventos de aposentadoria e pensão, respeitando-se o limite mensal estabelecido na cláusula 40 do ACT 2023-2025. No caso de aposentados e pensionistas participantes da Fundação Petrobras de Seguridade Social - Petros, a base de cálculo considerará os proventos decorrentes da previdência social somados aos proventos decorrentes da Petros.

I. Para os beneficiários não participantes da Petros que se desligaram da Companhia a partir de 24 de maio de 2006, o percentual de coparticipação no Pequeno Risco será conforme faixa específica “Sem Petros” da tabela ([Anexo XI do ACT 2023-2025](#)).

II. Os beneficiários participantes da Petros que tiverem sua renda diminuída em razão de portabilidade ou resgate parcial de suas reservas serão enquadrados na faixa salarial (faixa MSB) na qual estavam no momento da movimentação dos valores.

III. A partir de 01/03/2024, os beneficiários (i) inseridos por determinação judicial; (ii) contemplados pela RN-488; e (iii) inseridos no Plano 28 contribuirão para o Grande Risco conforme a tabela específica ([Anexo IX do ACT 2023-2025 e anexo IV do Termo Aditivo](#)), e terão coparticipação no Pequeno Risco conforme [Anexo XI do ACT 2023-2025](#).

Parágrafo 10º - A participação dos beneficiários titulares e/ou responsáveis financeiros no custeio dos procedimentos classificados como de Grande Risco no plano AMS será efetuada por meio de contribuições mensais fixas.

Parágrafo 11º - A partir de 01/04/2024, para a contribuição do Grande Risco serão praticados os valores constantes nas tabelas [anexas II e III desse Termo Aditivo](#), cujos valores são calculados conforme o desembolso assistencial, respeitando-se o estabelecido no *caput* dessa cláusula. As contribuições relacionadas ao Grande Risco serão descontadas em folha salarial ou de proventos, respeitando-se o limite mensal estabelecido na cláusula 40 do ACT 2023-2025.

I. Para os Beneficiários sem Petros que se desligaram da Companhia a partir de 24 de maio de 2006 o valor da contribuição do Grande Risco será, a partir de 01/04/2024, aquela prevista em tabela específica ([anexo III desse Termo](#)

[Aditivo](#)), e será reajustada em 01/03/2025 pela variação acumulada em 12 (doze) meses do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, grupo Saúde e Cuidados Pessoais – IPCA Saúde e Cuidados Pessoais.

- II. Os beneficiários participantes da Petros que tiverem sua renda diminuída em razão de portabilidade ou resgate parcial de suas reservas, serão enquadrados na faixa salarial (faixa MSB) da mesma tabela de custeio na qual estavam no momento da movimentação dos valores.
- III. Os valores relativos ao Grande Risco constantes nas tabelas ([II e IV desse Termo Aditivo](#)) passarão a vigorar a partir de 01/04/2024, e serão reajustados pela variação acumulada em 12 (doze) meses do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, grupo Saúde e Cuidados Pessoais – IPCA Saúde e Cuidados Pessoais em 01/03/2025.
- IV. As despesas relacionadas ao Grande Risco serão descontadas em folha salarial ou de proventos.

Parágrafo 12º - É classificada como Grande Risco toda e qualquer assistência prestada em regime de internação hospitalar ou domiciliar, bem como os atendimentos de emergências e urgências dos beneficiários, realizados nos hospitais/casas de saúde que trabalhem com cinternação, além de determinados medicamentos e procedimentos de alta complexidade e/ou alto custo, cujo risco securitário seja elevado. Os atendimentos ambulatoriais realizados em ambiente hospitalar serão classificados como Pequeno Risco (modalidade de custeio que consiste em um percentual de coparticipação financeira do beneficiário titular sobre os custos de procedimentos assistenciais prestados fora do regime de internação hospitalar e domiciliar, a exemplo de exames, consultas, e procedimentos realizados ambulatorialmente).

Parágrafo 13º - Os beneficiários titulares e responsáveis financeiros serão distribuídos por faixa etária e em classes de renda para fins de cálculo de participação no custeio do Grande Risco do plano AMS. Os dependentes serão enquadrados de acordo com sua faixa etária e a classe de renda do beneficiário titular ou responsável financeiro. No cálculo da participação de empregados do Quadro de Terra, deverão ser consideradas todas as parcelas de rendimentos, à exceção de:

- I. 13º (décimo terceiro) Salário;
- II. Gratificação de férias;
- III. Diárias de viagem (exceto ajuda de custo complementar);
- IV. Adicional de interinidade, quando em substituição do titular afastado até o limite de 60 (sessenta) dias;

- V. Vantagens por motivo de transferência;
- VI. Pagamento por serviço extraordinário;
- VII. Benefícios;
- VIII. Participação nos Lucros e Resultados – PLR;
- IX. Abono ou Gratificação Contingente.
- X. Pagamento de Remuneração Variável

Parágrafo 14º - No cálculo da participação dos aposentados ou pensionistas no Grande Risco deverão ser consideradas todas as parcelas, à exceção do 13º (décimo terceiro) salário. Os dependentes serão enquadrados na mesma faixa de renda dos Beneficiários Titulares, exceto os dependentes inscritos no Plano 28 e os beneficiários que não atendem aos critérios de elegibilidade do plano AMS, que serão enquadrados em tabela específica ([anexo IV desse Termo Aditivo](#)). No caso de aposentados e pensionistas participantes da Fundação Petrobras de Seguridade Social - Petros, o enquadramento na faixa de contribuição considerará na base de cálculo os proventos decorrentes da previdência social somados aos proventos decorrentes da Petros.

- I. O disposto no parágrafo acima não se aplica nos casos dos beneficiários participantes da Petros que tiverem sua renda diminuída em razão de portabilidade ou resgate parcial de suas reservas, os quais serão cobrados de acordo com o enquadramento na faixa salarial (faixa MSB) na qual estavam no momento da movimentação dos valores e última participação registrada no sistema.

Parágrafo 15º - Durante a vigência do ACT 2023-2025, a Companhia e as Entidades Sindicais, visando a melhoria na arrecadação do Plano de Saúde, concordam com o estabelecimento de uma contribuição extraordinária de 2% (dois por cento) que incidirá nos pagamentos do Abono ACT, da PLR e/ou de Programas de Remuneração Variável.

- I. Suprimido

Parágrafo 16º - O saldo devedor é formado quando o valor das despesas com o Plano AMS ultrapassa o limite de desconto do beneficiário titular (ativo ou aposentado) ou responsável financeiro (pensionista) ou quando não há efetivação dos valores cobrados.

Parágrafo 17º - A cobrança dos valores do saldo devedor é feita de forma automática, mensal e cumulativa, respeitando-se as regras do limite mensal de desconto estabelecido na cláusula 40.

Parágrafo 18º - Diante do difícil cenário que se abateu sobre o país desde a pandemia de COVID-19, bem como considerando seu compromisso com práticas de foco total às pessoas e responsáveis socialmente, a Petrobras deixará de cobrar o “Saldo Devedor AMS” acumulado até 31/08/2018 dos beneficiários do plano de saúde oferecido pela empresa. Tal decisão, ressalte-se, não significa o reconhecimento da prescrição da dívida formada, bem como se dará exclusivamente no período supracitado (acumulado até 31/08/2018).

Parágrafo 19º - A partir de 01/03/2024, o custeio integral (cláusula 40, parágrafo 2, inciso III do ACT 2023-2025) referente aos beneficiários inscritos que não atendam aos critérios de elegibilidade definidos neste acordo – inclusive os inscritos por determinação judicial - será realizado da seguinte forma:

- I. Calculado considerando a massa de beneficiários, as despesas administrativas e as despesas assistenciais, sem subsídio da Petrobras e demais patrocinadoras, de acordo com a sinistralidade e gastos apurados, uma vez que o plano AMS constitui modalidade pós pagamento.
- II. A apuração dos valores de Grande Risco observará a variação por faixa etária, conforme tabela específica, [anexo IV desse Termo Aditivo](#).
- III. A coparticipação será de 50% (cinquenta por cento) para os procedimentos de pequeno risco.
- IV. A coparticipação para os medicamentos do Benefício Farmácia será conforme [anexo XIV do ACT 2023-2025](#).
- V. As contribuições de Grande Risco, de coparticipação, de saldo devedor e déficit relacionado ao cumprimento da relação de custeio serão descontadas preferencialmente em folha salarial ou de proventos, e fora da margem prevista na cláusula 40 deste acordo. Os valores não efetivados em folha salarial ou de proventos poderão ser encaminhados para cobrança por meio de boleto bancário.
- VI. Até 29/02/2024 o custeio de todas as despesas relacionadas aos beneficiários inscritos por determinação judicial ou que não atendam aos critérios de elegibilidade definidos neste acordo permanecerão nos moldes anteriormente previstos.

I. As alterações realizadas na Cláusula 37 têm por objetivo atualizar as condições de custeio do Plano AMS, atendendo ao disposto nos parágrafos 1º e 2º e no inciso I do parágrafo 15º da cláusula 37 do ACT 2023-2025, cuja redação vigorou até a celebração deste Termo Aditivo.

III. Fica, portanto, acordado que a nova redação da Cláusula 37, alterada por este Termo Aditivo, passará a integrar o Acordo Coletivo de Trabalho 2023-2025, prevalecendo sobre qualquer disposição em contrário a partir da vigência deste aditivo.

II - As partes acordam que as alterações introduzidas pelo presente instrumento não produzem efeitos retroativos e somente vigoram a partir de 01/04/2024, sendo certo que as disposições por ele alteradas vigoraram plenamente no período de 01/09/2023 a 31/03/2024.

Cláusula 4. Manutenção do ACT 2023-2025

As partes acordam que ficam preservadas, em todos os seus termos, as demais Cláusulas do ACT 2023-2025 não alteradas pelo presente instrumento, salvo disposição expressa em contrário.

Cláusula 5. Vigência

As cláusulas pactuadas neste Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2023-2025 terão vigência até 31 de agosto de 2025, exceto quanto às cláusulas que contiverem disposição expressa em contrário.

Parágrafo único - O presente Instrumento não altera as datas de vigência dispostas no ACT 2023-2025, salvo disposição expressa em contrário.

Rio de Janeiro, ___ de _____ de 2024.

ANEXO I – TABELA HORA EXTRA TROCA DE TURNO (IMÓVEIS)

Refinarias	
Imóvel	Média HETT (min)
LUBNOR	20
REGAP	28
REPAR	30
RNEST	29
REDUC	40
REFAP	27
RPBC	30
REPLAN	30
REVAP	28
RECAP	30
Unidades do Gás	
Imóvel	Média HETT (min)
UTG-SUL	30
UTG-C	30
T. CABIÚNAS	35
GASLUB	40
UTG-CA	30
Usinas Termelétricas	
Imóvel	Média HETT (min)
UTE-IBIRITE	28
UTE-RIO	30
UTE-SEROPEDICA	20
UTE-CANOAS	20
UTE-CUBATAO	30
UTE-JF	20
UTE-VALE DO ACU	20
UTE-TCE	20
UTE-TRES LAGOAS	20
UTE-PIRATININGA	20
UTE-TBA	20
UTE-TMA	20
E&P	
Imóvel	Média HETT (min)
BC PLATAFORMAS	20
BS PLATAFORMAS	20
RJ PLATAFORMAS	20
ES PLATAFORMAS	20
C.T. URUCU	30
C.T. JAPARATUBA	30
C.T. SSEBPASSÉ	30
C.T. SÃO MATEUS	30
Outros imóveis	
Imóvel	Média HETT (min)
Prédios Administrativos	20
CENPES	23
Armazéns LOEP	20
TMIB	20
P. RIODEJANEIRO	22
Empregados Petrobras cedidos para outras empresas do Sistema	
Os empregados Petrobras cedidos para outras empresas do Sistema acompanharão, quando aplicável, as médias previstas para as respectivas unidades no Acordo Coletivo de Trabalho de cada empresa	

ANEXO II – TABELA DE GRANDE RISCO COM PETROS

Vigência: A partir de 01/04/2024

GR 70x30 com Petros			
Faixa MSB	Faixa Etária	R\$	
até 1,4	0 a 18	R\$	13,29
	19 a 23	R\$	15,78
	24 a 28	R\$	18,94
	29 a 33	R\$	22,72
	34 a 38	R\$	27,27
	39 a 43	R\$	32,72
	44 a 48	R\$	39,27
	49 a 53	R\$	47,12
	54 a 58	R\$	51,84
	> 59	R\$	58,06
até 2,4	0 a 18	R\$	19,42
	19 a 23	R\$	23,06
	24 a 28	R\$	27,67
	29 a 33	R\$	33,20
	34 a 38	R\$	39,85
	39 a 43	R\$	47,82
	44 a 48	R\$	57,38
	49 a 53	R\$	68,85
	54 a 58	R\$	75,73
	> 59	R\$	84,83
até 4,8	0 a 18	R\$	34,88
	19 a 23	R\$	41,42
	24 a 28	R\$	49,70
	29 a 33	R\$	59,64
	34 a 38	R\$	71,56
	39 a 43	R\$	85,88
	44 a 48	R\$	103,06
	49 a 53	R\$	123,67
	54 a 58	R\$	136,03
	> 59	R\$	152,36
até 7,2	0 a 18	R\$	48,40
	19 a 23	R\$	57,47
	24 a 28	R\$	68,97
	29 a 33	R\$	82,77
	34 a 38	R\$	99,31
	39 a 43	R\$	119,17
44 a 48	R\$	143,00	
49 a 53	R\$	171,61	

	54 a 58	R\$ 188,76
	> 59	R\$ 211,42
até 9,6	0 a 18	R\$ 59,89
	19 a 23	R\$ 71,12
	24 a 28	R\$ 85,35
	29 a 33	R\$ 102,42
	34 a 38	R\$ 122,89
	39 a 43	R\$ 147,48
	44 a 48	R\$ 176,97
	49 a 53	R\$ 212,37
	54 a 58	R\$ 233,60
	> 59	R\$ 261,64
até 14,4	0 a 18	R\$ 80,51
	19 a 23	R\$ 95,59
	24 a 28	R\$ 114,71
	29 a 33	R\$ 137,67
	34 a 38	R\$ 165,18
	39 a 43	R\$ 198,22
	44 a 48	R\$ 237,86
	49 a 53	R\$ 285,44
	54 a 58	R\$ 313,97
	> 59	R\$ 351,65
até 19,2	0 a 18	R\$ 99,69
	19 a 23	R\$ 118,36
	24 a 28	R\$ 142,04
	29 a 33	R\$ 170,46
	34 a 38	R\$ 204,53
	39 a 43	R\$ 245,44
	44 a 48	R\$ 294,54
	49 a 53	R\$ 353,44
	54 a 58	R\$ 388,77
	> 59	R\$ 435,43
até 22,6	0 a 18	R\$ 134,09
	19 a 23	R\$ 159,22
	24 a 28	R\$ 191,06
	29 a 33	R\$ 229,30
	34 a 38	R\$ 275,11
	39 a 43	R\$ 330,16
	44 a 48	R\$ 396,19
	49 a 53	R\$ 475,43
	54 a 58	R\$ 522,96
	> 59	R\$ 585,71
até 26	0 a 18	R\$ 143,03
	19 a 23	R\$ 169,84

	24 a 28	R\$ 203,80
	29 a 33	R\$ 244,59
	34 a 38	R\$ 293,47
	39 a 43	R\$ 352,17
	44 a 48	R\$ 422,61
	49 a 53	R\$ 507,14
	54 a 58	R\$ 557,84
	> 59	R\$ 624,78
até 30	0 a 18	R\$ 160,57
	19 a 23	R\$ 190,67
	24 a 28	R\$ 228,81
	29 a 33	R\$ 274,59
	34 a 38	R\$ 329,47
	39 a 43	R\$ 395,38
	44 a 48	R\$ 474,45
	49 a 53	R\$ 569,35
	54 a 58	R\$ 626,27
	> 59	R\$ 701,42
até 36	0 a 18	R\$ 187,21
	19 a 23	R\$ 222,30
	24 a 28	R\$ 266,76
	29 a 33	R\$ 320,14
	34 a 38	R\$ 384,12
	39 a 43	R\$ 460,96
	44 a 48	R\$ 553,15
	49 a 53	R\$ 663,79
	54 a 58	R\$ 730,15
	> 59	R\$ 817,78
maior que 36	0 a 18	R\$ 218,47
	19 a 23	R\$ 259,42
	24 a 28	R\$ 311,29
	29 a 33	R\$ 373,59
	34 a 38	R\$ 448,24
	39 a 43	R\$ 537,91
	44 a 48	R\$ 645,50
	49 a 53	R\$ 774,61
	54 a 58	R\$ 852,04
	> 59	R\$ 954,30

ANEXO III - TABELA ESPECÍFICA DE CUSTEIO – SEM PETROS

Vigência: A partir de 01/04/2024

GR 70x30 sem Petros		
Faixa Etária	Contribuição GR	
0 a 18	R\$	100,48
19 a 23	R\$	121,11
24 a 28	R\$	126,82
29 a 33	R\$	137,46
34 a 38	R\$	148,57
39 a 43	R\$	211,34
44 a 48	R\$	245,89
49 a 53	R\$	251,00
54 a 58	R\$	374,08
> 59	R\$	597,93
Plano 28 (sem Petros)	R\$	459,18

ANEXO IV - TABELA ESPECÍFICA DE CUSTEIO – RN 488, PLANO 28 E BENEFICIÁRIOS QUE NÃO ATENDAM AOS CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE

Vigência: A partir de 01/04/2024

GR 70x30 RN 488, Plano 28, e Beneficiários que não atendam aos critérios de elegibilidade		
Faixa Etária	Contribuição GR	
0 a 18	R\$	387,90
19 a 23	R\$	467,54
24 a 28	R\$	489,60
29 a 33	R\$	530,67
34 a 38	R\$	573,55
39 a 43	R\$	815,89
44 a 48	R\$	949,22
49 a 53	R\$	968,96
54 a 58	R\$	1.444,14
> 59	R\$	2.308,30

MINUTA