

Rio de Janeiro, 6 de agosto de 2024

Carta – Sindipetro – RJ – nº 275/2024

À

Petróleo Brasileiro S.A. – Petrobras

A/C: Cristóvão Liberato Monteiro

Petrobras Transportes S.A. – Transpetro

A/C.: Luiz Felipe Miranda Grubba

Petrobras Biocombustíveis S.A – PBIO

A/C.: Marcilene Guimarães dos Santos

Transportadora Brasileira Gasoduto Bolívia-Brasil S.A. – TBG

A/C.: João Arquimedes Cesário da Silva

Assunto: Sobre os planos de carreira

Prezados,

Como combinado em reunião realizada em 26/07/2024 entre a Federação Nacional dos Petroleiros (FNP) e as empresas do Sistema Petrobrás, vimos por meio desta, solicitar as informações abaixo, com vistas a contribuir para as análises do SINDIPETRO RJ sobre os planos de carreira de Petrobrás.

Destacamos que as informações se referem às empresas do Sistema Petrobras, em especial a Holding, TRANSPETRO, PBIO e TBG.

Solicitamos ainda que as informações sejam enviadas com maior brevidade possível, de preferência 12/07/2024, para que possamos analisar os dados para as reuniões com a Petrobrás.

1- Quantitativo de funcionários efetivos da Petrobras e de todas suas subsidiárias, com as informações por sexo, raça e regime que trabalharam na empresa em julho de 2024, separados por Plano. Dos que estão no PCAC por cargo, por categoria (Junior, Pleno, Sênior), por nível e classe A

ou B e nos que estão no PCR por cargo, ênfase e categoria (Junior, Pleno, Sênior e Master), por nível e classe A ou B.

2-Quantitativo de trabalhadores da Petrobrás e subsidiárias que receberam avanço de nível ou promoção desde 2018 nos dois planos de cargos (PCAC e PCR), discriminando por cargos/ênfases, categoria, gênero e raça.

3- Tempo médio do trabalhador nas categorias de Júnior, pleno e Sênior de 2007 até o programa de aceleração de júnior (2012); do programa de aceleração de júnior até 2014, de 2014 até 2018, de 2018 até Julho de 2024 do PCAC e da verificação dos tempo médio de Junior, Pleno, Sênior a Master de 2018 a Julho de 2024 do PCR.

4- Qual a diferença entre o maior salário e o menor salário da Petrobrás e das subsidiárias, incluindo a alta administração?

5- Quais as funções que a Petrobrás projeta substituir o trabalho humano por máquinas e em que tempo? Por exemplo, uma plataforma offshore totalmente automatizada?

6- Qual a quantidade de trabalhadores da Petrobrás que saíram em programa de demissão voluntária estratificados por cargo, por categoria (Junior, Pleno, Sênior), por nível e classe A ou B e, nos que estão no PCR, por cargo, ênfase e categoria (Junior, Pleno, Sênior e Master), por nível e classe A ou B e nos que saíram antes de 2007, estratificados por função, formação profissional e por nível salarial, desde 1998?

7- Quantitativo de trabalhadores(as) terceirizados da Petrobrás e das subsidiárias por cargos/ênfases por sexo e por raça que trabalhavam até julho de 2024.

8 - Quais as atividades que constam no PCAC ou no PCR que a Petrobras contrata mão de obra terceirizada para complementar a atuação?

9- Qual a diferença salarial entre os trabalhadores diretos da Petrobrás e os trabalhadores contratados (terceirizados), comparativo entre os cargos e funções similares (tipo segurança, engenharia, operador(a), etc.

10- Quais os gastos com terceirização da mão-de-obra de toda a Petrobrás (considerando as subsidiárias) realizados anualmente, entre 2014 e 2024?

11- Quantas punições houve na empresa entre 2018 e 2024? Qual a estratificação dessas punições por idade, tipo de punição, raça, sexo, pano de cargos? E, dessas punições, quantas estavam relacionadas a acidentes de trabalho?

12 - Qual o valor em reais que a Petrobrás disponibilizou para efeito de avanço de nível e promoção na empresa no PCAC e no PCR desde 2007.

Atenciosamente,

Bruno Cesar Saraiva Dantas

p/ Ana Paula Baião
p/ Diretoria Colegiada do Sindipetro-RJ