



TELETRABALHO: ATRASAR PARA MOBILIZAR!

Na próxima semana começa uma série de atrasos nas unidades administrativas da Petrobrás contra os retrocessos que a direção da empresa está promovendo em relação ao Regime de Teletrabalho

O Sindicato tem incentivado mobilizações junto com suas bases para aumentar a pressão contra a direção da Petrobras para que a empresa suspenda a inclusão de mais um dia presencial para quem é do administrativo. Além disso, a luta é pela regulamentação do Teletrabalho no ACT, por melhorias e ampliação desse direito, flexibilidade com concentração de dias durante o mês, e que possa ser cumprido em imóvel deslocado, teletrabalho para trabalhadores lotados em unidades operacionais, entre outros pontos.

A orientação é para que você, empregado próprio do Sistema Petrobrás que trabalha no administrativo, não assine qualquer termo que mude o modelo de Teletrabalho vigente. O Sindipetro RJ também orienta que se use roupa preta nas mobilizações de atrasos programadas para a próxima semana.

ATRASO: COMO PARTICIPAR?

A estratégia de atrasos começa inicialmente com o trabalhador e a trabalhadora, usando uma roupa preta, de preferência com a camisa distribuída pelo Sindicato "Teletrabalho, Nem Um Passo Atrás". É importante convencer seus colegas de trabalho e se juntar aos representantes do Sindipetro-RJ nesse convencimento na entrada da sua unidade, conforme o calendário indicado.

É importante que você não registre seu ponto, fazendo isso somente após às 10h, ao entrar para trabalhar. As concentrações se darão, por exemplo, no EDISE (30/01), a partir das 8h da manhã. Aliás, neste prédio que possui duas entradas, Rua do Senado e Rua Henrique Valadares, a concentração vai acontecer nesta última. Fique atento aos nossos informes a partir de boletins, folhetos, site e mídias sociais, além de grupos de zap.

ESCUATA ATIVA E BLÁ-BLÁ-BLÁ

Na noite de terça-feira, 21/01, o RH da Petrobrás entrou em contato com a diretoria do Sindipetro-RJ, enviando posteriormente ofícios convidando as federações (FNP e FUP) para uma reunião sobre o Teletrabalho no dia 30/01, data do atraso no EDISEN, conforme o nosso calendário abaixo.

Ainda na quarta-feira (22/01), O Sindipetro-RJ/FNP respondeu o documento enviado pela Petrobrás. Confira o QR CODE abaixo.



A direção da empresa só vai abrir negociação para avanço de nossa pauta, na base da pressão feita pelos trabalhadores, senão vai continuar aplicando o papo furado de "aproximar o diálogo" e a "escuta ativa".

Se querem de fato dialogar, a primeira ação é revogar a decisão da Direção Executiva da Petrobrás que institui mais um dia de trabalho presencial no regime de Teletrabalho.

A convocação para uma reunião não pode servir como tática de desmobilização. Não podemos cair na ilusão do diálogo e de promessas que sequer existem. Certamente vão surgir narrativas de gerentes ou fake news dos X-9 de sempre nos grupos.

Por isso, é importante o comparecimento em peso nas atividades convocadas pelos sindicatos. Disto vai depender o atendimento às nossas exigências imediatas e a postura da empresa em eventual futura reunião, que venha a acontecer nos próximos dias.



CONFIRA O CALENDÁRIO DE ATRASOS A SEREM REALIZADOS

EDISEN – 30/01 – 8h às 10h

CENPES – 04/02 – 07h30 às 9h30

EDIHB - 05/02 - 08h às 10h

Transpetro SEDE – 06/02 - 7h às 10h

O ADM TÁ DESCENDO, TÁ DESCENDO, TÁ DESCENDO... TÁ NA RUA EM DEFESA DO TELETRABALHO!

Praticamente de forma unânime, nas assembleias, cerca de 2 mil trabalhadores e trabalhadoras do sistema Petrobrás, aprovaram os indicativos do Sindipetro-RJ

Assembleias mostram que categoria não quer retrocessos no Teletrabalho. Mobilização de trabalhadores administrativos próprios tem se mostrado intensa, ganhando a cada dia mais adesões.

Em atos, assembleias e almoços coletivos a categoria está mostrando que está junta e misturada na defesa de seus direitos! O ADM desceu no EDISEN, EDIHB, CENPES, Transpetro SEDE, Complexo Boaventura, TABG e TEVOL!

Nos encontros, foram constituídas comissões locais para aperfeiçoar o Teletrabalho, e em bases operacionais que tenham trabalhadores administrativos para reivindicar o Regime de Teletrabalho.

EDISEN



TABG



CENPES



TRANSPETRO



BOAVENTURA



TEVOL



EDIHB

