

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2024-2025**

De um lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES DAS EMPRESAS PRÓPRIAS E CONTRATADAS NA INDÚSTRIA E NO TRANSPORTE DE PETRÓLEO, GÁS, MATÉRIAS-PRIMAS, DERIVADOS, PETROQUÍMICA E AFINS, ENERGIAS DE BIOMASSAS E OUTRAS RENOVÁVEIS E COMBUSTÍVEIS ALTERNATIVOS NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - SINDIPETRO-RJ**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 33.652.355/0001-14, e, do outro lado, **BAKER HUGHES DO BRASIL LTDA.**, inscrita no CNPJ sob o nº 42.087.254/0001-39 e 42.087.254/0021-82 - doravante denominada **EMPRESA**, representada, neste ato, por seu representante legalmente constituído, que concorda em celebrar o presente Acordo Coletivo de Trabalho, que reger-se-á pelas cláusulas e condições a seguir:

### **DA REPRESENTAÇÃO**

**CLÁUSULA 01** - A **EMPRESA** reconhece, na forma da lei, o **SINDICATO** acima identificado como representante dos seus empregados que trabalham no Estado do Rio de Janeiro - RJ.

**Parágrafo Único** - A **EMPRESA** e os **SINDICATOS** se comprometem a respeitar e cumprir as cláusulas aqui acordadas.

**CLÁUSULA 02** - O dia 1º de maio é a data-base da categoria profissional dos empregados **EMPRESA**.

### **DOS SALÁRIOS**

**CLÁUSULA 03** - A **EMPRESA** concederá, a partir de 1º de maio de 2024, reajuste salarial, sobre os salários vigentes no mês de abril de 2024, conforme abaixo:

- 4% (INPC + ganho real 0,66%) para empregados que recebam salário até R\$7.000,00
- 3,68% (INPC + 0,34% de ganho real) para empregados que recebam salários entre R\$7.000,01 a R\$12.000,00
- 3,34% (INPC) para empregados que recebam salários entre R\$12.000,01 a R\$15.000,00
- Valor fixo de R\$294,00 para empregados que recebam mais que R\$15.000,01

**Parágrafo 2º** - A **EMPRESA** poderá compensar quaisquer reajustes, antecipações e aumentos, concedidos até a assinatura do presente acordo coletivo, salvo os decorrentes de término de aprendizagem, transferência e equiparação salarial determinada por sentença judicial transitada em julgado.

**Parágrafo 3º** - Tendo em vista a peculiaridade destas categorias, estarão excluídos dos reajustes previstos nesta Cláusula 03, os empregados estrangeiros que, apesar de estarem recebendo seu salário na folha local, mantenham contrato internacional, bem como os menores aprendizes não praticantes, respeitando-se as normas e limitações impostas pela legislação local.

**Parágrafo 4º** - Todas as condições previstas no presente ACT serão praticadas pela **EMPRESA** a partir de 1º de maio de 2024, conforme o caso, inclusive no que diz respeito às cláusulas econômicas ajustadas neste instrumento coletivo.

**Parágrafo 5º** - Os salários dos trabalhadores admitidos entre 1º de maio de 2023 a 30 de abril de 2024 serão reajustados proporcionalmente ao seu tempo de contratação.

**CLÁUSULA 04** - A **EMPRESA** se compromete a pagar os salários de todos os empregados até o último dia útil do mês.

### **DAS VANTAGENS**

**CLÁUSULA 05** - A **EMPRESA** antecipará, desde que solicitado, conforme a lei, por ocasião das férias, adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário (décimo terceiro), baseado no salário do mês vigente, podendo efetuar o desconto do valor nominal na época do pagamento previsto em Lei.

**CLÁUSULA 06** - Em caso de doença ou acidente que venha a manter o empregado afastado pelo Instituto Nacional do Seguro Social, a **EMPRESA** arcará no primeiro mês de afastamento com o salário integral do empregado. Quanto aos meses subsequentes, se persistir o afastamento pelo INSS, a **EMPRESA** complementarará o salário do empregado conforme tempo e forma expostos na tabela abaixo:

Tempo de afastamento	Complementação Salarial - INSS
a) de 02 a 03 meses de afastamento	A empresa calculará o salário bruto, deduzido o valor do benefício recebido do INSS e fará o pagamento da complementação salarial referente à diferença, de modo que o valor recebido do INSS adicionado à complementação salarial paga pela EMPRESA perfaça o valor do salário do empregado.
b) de 04 até 06 meses	A complementação da empresa ficará limitada a 80% (oitenta por cento) do valor mensal da diferença pago por ela na hipótese anterior.
c) de 07 até 09 meses	A complementação da Empresa ficará limitada a 60% (sessenta por cento) do valor mensal da diferença pago por ela na primeira hipótese.
d) de 10 até 12 meses	A complementação da empresa ficará limitada a 40% (quarenta por cento) do valor mensal da diferença pago por ela na primeira hipótese.
e) Após 12 meses de afastamento	A empresa deixará de pagar a complementação salarial.

**Parágrafo 1º** - As hipóteses das letras B, C e D observarão os critérios estabelecidos na letra A. Caso a empresa, por qualquer equívoco, ultrapasse o pagamento da complementação a partir de 12 meses de afastamento, o valor pago pela EMPRESA deverá ser devolvido pelo empregado, que autoriza a dedução salarial e de suas verbas rescisórias, eis que a verba prevista na cláusula 06, em nenhuma hipótese, caracterizará direito adquirido ou expectativa de direito após 12 meses de afastamento.

**Parágrafo 2º** - O imposto de renda será deduzido da complementação salarial a ser paga pela EMPRESA.

**CLÁUSULA 07** - Para os empregados que forem desligados pela EMPRESA sem justa causa nos 24 meses que antecedem a data em que se tornariam elegíveis à aposentadoria integral pelo INSS, seja ela por idade ou por contribuição, a **EMPRESA** arcará com as contribuições previdenciárias faltantes para que estes completem o número de contribuições necessários para que façam jus ao benefício da aposentadoria, desde que haja comunicação, por escrito, do empregado à **EMPRESA** comprovando a sua condição de elegibilidade em um prazo de até 10 (dez) dias após o desligamento.

**Parágrafo 1º** - A presente cláusula não garante ao empregado estabilidade pré-aposentadoria ou de qualquer outra espécie, mas tão somente o direito ao pagamento de contribuições previdenciárias em seu benefício por um período de até 24 meses entre a comunicação de seu desligamento e a sua elegibilidade a aposentadoria, desde que cumpridos os requisitos nela previstos. Caso o empregado não comprove no prazo indicado a condição de pré-aposentadoria nos moldes estipulados, perderá automaticamente o direito às contribuições previdenciárias.

**Parágrafo 2º** - O valor das contribuições previdenciárias que será pago irá observar o mesmo padrão das contribuições feitas em favor do empregado enquanto seu contrato de trabalho estava ativo, não podendo exceder os valores até então dispendidos pela EMPRESA.

**CLÁUSULA 08** - A **EMPRESA** responsabilizar-se-á pela lavagem dos uniformes dos empregados que trabalham na área operacional, sendo que seu custo não será configurado benefício ou remuneração ao empregado (NR-6).

**CLÁUSULA 09** - A **EMPRESA** encontra-se inscrita no Programa Empresa Cidadã, o qual estende o período da licença maternidade para 6 (seis) meses e da licença paternidade para 20 (vinte) dias.

## DOS BENEFÍCIOS

**CLÁUSULA 10** - A **EMPRESA** deverá fornecer aos seus empregados, além do seguro contra acidente do trabalho obrigatório feito junto ao INSS, outro plano de seguro de vida e acidentes pessoais, conforme política da **EMPRESA**.

**CLÁUSULA 11** - A **EMPRESA** concederá para todos os seus empregados, o valor mensal de **R\$1.046,09 de ticket alimentação**, inclusive aos afastados por motivos de auxílio-doença, licença-maternidade, acidente de trabalho ou doença ocupacional, estes pelo período de até 12 (doze) meses contados da primeira data de afastamento.

**Parágrafo 1º** - O referido ticket deverá ser fornecido até o último dia útil do mês.

**Parágrafo 2º** - Para os empregados de regime offshore que tiverem o tíquete refeição convolado em tíquete alimentação no ano de 2012, progressos da BJ Services do Brasil Ltda., a **EMPRESA** garantirá o valor do **ticket alimentação no mesmo valor de R\$1.046,09**.

**Parágrafo 3º** - Fica estabelecido que o benefício previsto nesta cláusula não tem natureza salarial, não se incorporando à remuneração do empregado para nenhum efeito legal.

**Parágrafo 4º** - A **EMPRESA** se comprometerá a efetuar o pagamento retroativo a maio de 2024 do tíquete alimentação.

**CLÁUSULA 12-** A **EMPRESA** concederá aos seus empregados ativos, conforme elegibilidade, mensalmente, inclusive durante as férias, 22 (vinte e duas) unidades de ticket refeição, no valor unitário de **R\$40,52, correspondente a um dia de trabalho** a partir de 1º de maio de 2024.

**Parágrafo 1º** - Os empregados offshore não são elegíveis ao ticket refeição. Excepcionalmente, quando o empregado (offshore/campo) estiver trabalhando na base da **EMPRESA**, fará jus a uma unidade de ticket-refeição por dia de trabalho na base.

**Parágrafo 2º** - Fica estabelecido que o benefício previsto nesta cláusula não tem natureza salarial, não se incorporando à remuneração do empregado para nenhum efeito legal.

**CLÁUSULA 13** - Com exceção dos empregados estrangeiros que, apesar de estarem recebendo seu salário na folha local, mantenham contrato internacional, bem como os menores aprendizes não-praticantes, a **EMPRESA** fornecerá aos seus empregados ativos, Plano de Assistência Médica e Odontológica, incluindo seus dependentes, sem custo para os empregados.

**Parágrafo Primeiro** - O mesmo Plano de Assistência Médica e Odontologia previsto no *caput* dará cobertura a todos os dependentes diretos do empregado, filho(a)(s) até 21 anos ou até 24 anos, se universitário(s) ou ainda portadores de necessidades especiais, esposo(a), companheiro(a), comprovados mediante apresentação de cópia da certidão de nascimento de filho(s) em comum, certidão de casamento, declaração de IR ou de União Estável.

**Parágrafo Segundo** - Em caso de morte do empregado por acidente no trabalho ou doença ocupacional, a **EMPRESA** continuará a fornecer o Plano de Assistência Médica e Odontológica aos seus dependentes legais por até 05 (cinco) anos, sem ônus para estes dependentes.

**CLÁUSULA 14** - Com exceção dos empregados estrangeiros que, apesar de estarem recebendo seu salário na folha local, mantenham contrato internacional, bem como os aprendizes, a **EMPRESA** fornecerá às empregadas e empregados, que detenham a guarda, vigilância e assistência de filhos registrados ou legalmente adotados farão jus, a partir de seu retorno ao trabalho, ao reembolso das despesas comprovadas com creches, mediante apresentação de nota fiscal ou recibo de pagamento de mensalidade, instituições análogas ou guardiã, até 5 anos e 11 meses da criança, até o limite mensal de R\$420,00, a partir de **1º de maio de 2024**.

**CLÁUSULA 15-** A **EMPRESA** concederá a todos os seus empregados, até meados de dezembro de 2024, uma cesta de Natal no valor não inferior a **R\$ 260,00 (duzentos e sessenta reais)**.

**Parágrafo único** - A **EMPRESA**, se preferir, poderá creditar o valor equivalente à cesta de Natal no cartão de vale alimentação dos empregados.

**CLÁUSULA 16** - A EMPRESA manterá o empréstimo com desconto em folha de pagamento (empréstimo consignado) para todos os seus empregados com os Bancos já conveniados.

**CLÁUSULA 17** - A EMPRESA fornecerá auxílio-funeral através do plano de seguro de vida e acidentes pessoais, sem qualquer custo para os empregados, nos termos da apólice vigente da EMPRESA.

**CLÁUSULA 18** - As partes signatárias deste Acordo Coletivo desde já concordam que os benefícios previstos nas cláusulas anteriores constantes do tópico “DOS BENEFÍCIOS”, não têm caráter salarial, não integrando, assim, a remuneração de qualquer dos empregados da EMPRESA para quaisquer finalidades.

#### **DA SEGURANÇA NO EMPREGO**

**CLÁUSULA 20** - A EMPRESA garante emprego e salário à empregada gestante nos termos da legislação vigente.

**CLÁUSULA 21** - A EMPRESA garante emprego ou salário, por 01 (um) ano ao empregado acidentado no trabalho, a partir da cessão do auxílio-doença acidentário. Esta garantia não vigorará nos casos de rescisão do contrato com base na legislação em vigor.

**CLÁUSULA 22** - A EMPRESA assegura as mesmas garantias de emprego e salário concedidas aos acidentados no trabalho, ao empregado portador de doença profissional, contraída no exercício do atual emprego, desde que comprovada pelo órgão de saúde da EMPRESA ou pelo órgão competente da Previdência Social.

#### **DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**

**CLÁUSULA 23** - Fica estabelecido entre as Partes que a jornada semanal de trabalho para o pessoal em regime administrativo obedecerá a limitação prevista na legislação sendo assim, os empregados das áreas administrativas tanto do Rio de Janeiro como das bases operativas estão sujeitos a uma jornada de trabalho de 40 (quarenta) ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais. As horas extraordinárias serão pagas de acordo com o que determina a legislação ou compensadas na forma do que permite este Acordo.

**CLÁUSULA 24** - Não farão jus ao recebimento de horas extras os empregados que exerçam cargos de confiança, assim considerados, para efeitos deste Acordo, aqueles que disponham de poderes de decisão, substituindo o empregador ou se equiparando aos gerentes, coordenadores e chefes de departamento ou filial, ou tendo recebido mandado tácito ou formal outorgando-lhes poderes de representação, tendo subordinados e, portanto podendo decidir sobre admissões ou demissões e/ou ainda aqueles que, por força dos cargos que ocuparem, como os engenheiros de venda e profissionais de marketing, dispuserem de autonomia tendo a livre disposição do tempo para conduzir as respectivas jornadas de trabalho da forma que melhor lhes convier, tendo em vista que suas funções, por terem notória flexibilidade de horários, se tornam incompatíveis com fixação de horário de trabalho nos termos do artigo 62, inciso I e II da CLT.

**CLAUSULA 25** - Fica estabelecido entre as Partes que a jornada semanal de trabalho para o pessoal sob a Lei 5.811/72 obedecerá a limitação prevista na legislação. Para os empregados das áreas operacionais que embarcam para trabalho *offshore* ou em áreas terrestres consideradas remotas aplicar-se-á o regime de sobreaviso da Lei 5.811/72, que estipula que os empregados que desenvolvam as atividades de exploração, perfuração, produção ou transporte de petróleo e/ou gás, bem como aqueles engajados em serviços de geologia de poço ou de apoio às atividades de exploração, perfuração, produção ou transporte de petróleo e/ou gás, trabalhem uma jornada de 12 (doze) horas por dia, consecutivas ou não, quando embarcados, fazendo jus a 01 (um) dia de folga para cada dia embarcado ou em área remota.

**Parágrafo Primeiro** - Para os empregados que trabalham no turno noturno, a EMPRESA garantirá o pagamento do adicional de periculosidade (no percentual de 30% sobre o salário-base) e adicional noturno (no percentual de 20% sobre o salário-base). Por outro lado, para os empregados que trabalham no turno diurno, a EMPRESA garantirá o pagamento do adicional de periculosidade (no percentual de 30% sobre o salário-base).

**Parágrafo Segundo** - Para os empregados em regime em sobreaviso serão pagos os seguintes adicionais:

- Adicional de Periculosidade de 30 % (trinta por cento), a ser calculado sobre o valor do salário base;
- Adicional de Sobreaviso de 20 % (vinte por cento), a ser calculado sobre o valor do salário base.

**Parágrafo Terceiro** - Aos empregados que embarcam eventualmente, a **EMPRESA** pagará o Adicional de Sobreaviso previsto pela Lei 5.811/72 de forma proporcional aos dias efetivamente embarcados, salvo os casos em que o pagamento deste adicional fixo já esteja sendo praticado com habitualidade.

**CLAUSULA 26** - Levando-se em consideração que o sistema de embarque praticado pela **EMPRESA** depende das necessidades dos seus clientes, as quais não são regulares nem periódicas, entende-se que os períodos de trabalho embarcado ou em operação terrestre remota dos funcionários não sempre se darão com a regularidade estabelecida na Lei 5.811/72. Para lidar com esta característica do mercado em que a empresa atua, fica estabelecido o regime misto.

**CLÁUSULA 27** - Fica estabelecido aos funcionários, excluídas as áreas de manutenção e operações de campo, de comum acordo entre as Partes, a implementação de um “Banco de Horas”, nos termos do art. 59 da CLT, o qual será formado por Débitos e Créditos de Horas, sendo que, por débito, entende-se as horas a favor da EMPRESA e por crédito considera-se as horas a favor do empregado, possibilitando à EMPRESA adequar a jornada de trabalho dos empregados às suas necessidades de produção e demanda de serviços. As horas extras não serão remuneradas, sendo concedidas como compensação, folgas correspondentes ou sendo reduzida a jornada de trabalho até a “quitação” das horas excedentes. O Banco de Horas terá uma limitação de 06 (seis) meses de prazo e 02 (duas) horas diárias. As horas extras acumuladas nesse período e não compensadas deverão ser pagas pela EMPRESA em até 06 (seis) meses, iniciando-se, em seguida, a formatação de um novo prazo de “Banco de Horas”.

**Parágrafo Primeiro** - Ao final do prazo fixado no caput, não tendo havido a compensação das horas extras realizadas, estas deverão ser pagas, podendo no máximo 10 (dez) dessas horas permanecer acumuladas no Banco de Horas.

**Parágrafo Segundo** - As horas extras serão apuradas mediante controle de ponto, salvo motivos de força maior ou caso fortuito.

**Parágrafo Terceiro** - O cálculo das horas extras trabalhadas para o pessoal que trabalha em turno ininterrupto de revezamento, em regime de sobreaviso de 12 (doze) horas, será feito aplicando-se o divisor de 180 horas.

**Parágrafo Quarto** - O cálculo das horas extras para o pessoal que trabalha no regime administrativo será feito aplicando-se o divisor de 200 ou 220 horas.

**Parágrafo Quinto** - A **EMPRESA** se compromete a não realizar cursos e treinamentos considerados obrigatórios no período de folga dos empregados fazendo seus melhores esforços para que os mesmos sejam realizados dentro do expediente normal de trabalho.

**Parágrafo Sexto** - As horas extras realizadas pelo(a) empregado(a) deverão ser compensadas durante o período de vigência do banco de horas. Do contrário, a **EMPRESA** e o empregado se obrigam a:

I- A **EMPRESA** quitará através de folha de pagamento no 1º mês subsequente ao término do ciclo do Banco de Horas o eventual crédito de horas existentes, aplicando-lhe o percentual vigente na data da realização do respectivo trabalho extraordinário.

II- As horas negativas no presente banco de horas (débito), caso não compensadas até a data limite de vigência do acordo, serão descontadas ao término da vigência do banco de horas, salvo nas hipóteses abaixo (§9º).

**Parágrafo Sétimo** - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho, a EMPRESA pagará junto às verbas rescisórias o saldo credor de horas aplicando-lhe o percentual vigente na data da realização do respectivo trabalho extraordinário.

I- Na rescisão sem justa causa, o saldo devedor será assumido pela EMPRESA, exceto quando a ruptura do contrato se der por solicitação do empregado ou por justa causa, hipóteses em que haverá o desconto das horas negativas no pagamento das verbas rescisórias.

**CLÁUSULA 28** - Fica estabelecido aos funcionários das áreas de manutenção e operações de campo, de comum acordo entre as Partes, possibilitando à EMPRESA adequar a jornada de trabalho dos empregados às suas necessidades de produção e demanda de serviços. Nesse sentido, o início das folgas a que o empregado fizer jus dar-se-á imediatamente após cada desembarque, sendo-lhe assegurado o gozo imediato de pelo menos 1/3 das folgas a que faria jus. Eventuais folgas não concedidas poderão ser gozadas até o final mês subsequente de cada desembarque.

**Parágrafo Primeiro**- As folgas não gozadas no período estabelecido no caput da presente cláusula serão indenizadas em até 120 (cento e vinte), a partir de cada desembarque.

**Parágrafo Segundo** - Para fins de melhor compreensão da presente cláusula, exemplifica-se:

Exemplo: Trabalhador embarca por 15 dias - de 01 a 15 de março, desembarcando no dia 15.

- Adquiri direito a 15 dias de folga
- Goza, imediatamente após o desembarque, de no mínimo 5 dias de folga de 16 a 20 de março
- Os demais 10 dias de folgas, caso não usufruídos imediatamente após o desembarque, poderão ser usufruídos até o dia 30 de abril.
- Após 30 de abril, as folgas não concedidas deverão ser pagas até o dia 15 de julho.

**CLÁUSULA 29** - Os empregados dos setores de wireline, beacon, geoscience, copilot e RTO que trabalham em atividade de apoio ao trabalho offshore/ remoto e, portanto, devem desempenhar suas atividades no mesmo horário dos empregados offshore/ remoto, cumprirão uma jornada de trabalho efetiva de 12 (doze) horas diárias.

**Parágrafo primeiro** - Considerando que embora os empregados dos setores de wireline, beacon, geoscience, copilot e RTO trabalhem em jornada de 12 horas, estes gozam de repouso para alimentação e descanso, e podem usufruir de seu intervalo interjornadas livremente, estes terão direito a 01 (um) dia de folga para cada 1 (um) dia de trabalho neste regime.

**Parágrafo segundo** - Serão consideradas como “extraordinárias” as horas trabalhadas além da 12ª (décima segunda) diária.

**CLÁUSULA 30** - Quando houver interinidade, ou seja, a necessidade de substituição temporária do trabalhador na sua função, o empregado receberá desde o primeiro dia da substituição, observado o enunciado da Súmula 159 do TST, o salário contratual do empregado substituído desconsideradas as vantagens pessoais auferidas por este último.

**CLÁUSULA 31** - Excluindo-se os empregados em regime da Lei 5.811/72, os empregados que não perceberem adicional mensal de 20% de sobreaviso, quando permanecerem em suas residências à disposição da EMPRESA dentro de uma escala pré-fixada receberão 1/3 das horas, calculadas sobre seu salário básico.

**Parágrafo Único** - Os empregados em sobreaviso sujeito ao adicional de 1/3 da hora, na eventualidade da chamada para o trabalho efetivo, o período trabalhado será remunerado como hora extraordinária, não sendo cumulativa com aquelas tratadas no *caput*.

**CLÁUSULA 32** - Os empregados da EMPRESA que, porventura, trabalharem nos dias 7/09/2020, 12/10/2020, 25/12/2020, 1º /01/2021, na Sexta-feira da Paixão e 1º/05/2021, receberão, em folha de pagamento, o valor equivalente a 01 (um) dia de salário base sob a rubrica “DOBRADINHA”.

**CLÁUSULA 33** - A EMPRESA reconhece que o valor pago a título de bônus de embarque integra a remuneração dos seus empregados para todos os efeitos, inclusive, fundiários e previdenciários.

**CLÁUSULA 34** - Fica acordado entre as PARTES, que os Empregados poderão requerer redução da jornada de trabalho, para 30 ou 26 horas semanais, com a respectiva redução proporcional do salário, nos termos da política da Empresa a esse respeito.

**Parágrafo Único** - Aos empregados que sujeitos ao controle de jornada, contratos de 30 horas não será permitida a realização de horas extras e contratos 26 horas semanais será permitido realizar no máximo 6 horas extras por semana, com limite diário de jornada de 10h.

#### **DA SEGURANÇA INDUSTRIAL E SAÚDE OCUPACIONAL**

**CLÁUSULA 35** - De acordo com o previsto no subitem 7.5.11 da NR-07 o exame médico demissional será, obrigatoriamente, realizado até 10 (dez) dias contados do término do contrato de trabalho, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 90 (noventa) dias.

**CLÁUSULA 36** - A EMPRESA garante a comunicação das eleições da CIPA aos SINDICATOS com antecedência de 10 (dez) dias, fornecendo aos mesmos, sempre que solicitada, a distribuição dos setores correspondentes a cada representante dos empregados candidatos.

**CLÁUSULA 37** - A EMPRESA permitirá a participação do representante da direção sindical nas reuniões da CIPA, desde que previamente autorizados por escrito pela EMPRESA com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas, e facilitará a ação preventiva e corretiva da mesma visando a eliminação e/ou controle dos riscos no ambiente de trabalho.

**CLÁUSULA 38** - Não será submetido a punição o empregado que se recusar a trabalhar em situações que atentem contra as normas de segurança e medicina do trabalho.

**CLÁUSULA 39**- A EMPRESA assegura o encaminhamento aos SINDICATOS no prazo de 24 (vinte e quatro) horas úteis, conforme a legislação vigente, da cópia da Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT).

**CLÁUSULA 40** - A EMPRESA, mediante prévio entendimento, assegurará o contato entre seu Médico do Trabalho e/ou profissional da área de Segurança do Trabalho e os SINDICATOS, para acompanhar as condições de salubridade e segurança.

#### **DAS RELAÇÕES COM O SINDICATO**

**CLÁUSULA 41** - Fica assegurada ao empregado eleito delegado sindical, sua estabilidade no emprego, durante o mandato e até 1 (um) ano após o mandato, exceto por falta grave devidamente comprovada na forma da lei ou extinção de atividade do estabelecimento.

**Parágrafo Único** - Poderá ser eleito, no máximo, 1 (um) empregado da EMPRESA como delegado sindical em cada mandato.

**CLÁUSULA 42** - A EMPRESA se compromete, desde que solicitado por escrito pelos SINDICATOS, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, a liberar o delegado sindical somente para desempenhar atividades sindicais, sem prejuízo da sua remuneração.

**CLÁUSULA 43** - As homologações das rescisões trabalhistas dos empregados da EMPRESA com mais de 01 (um) ano de tempo de serviço, poderão ser realizadas no SINDICATO se solicitado pelo EMPREGADO.

**Parágrafo 1º** - São imprescindíveis à homologação da rescisão contratual, documentação prevista no PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) em vigor.

**Parágrafo 2º** - A não entrega do PPP por ocasião da rescisão, desde que por motivo justificado e com o compromisso de entrega dentro do prazo máximo de 30 dias, não deverá obstar a homologação da rescisão, evitando-se assim maiores prejuízos ao trabalhador.

**CLÁUSULA 44** - A **EMPRESA** garantirá livre acesso nas suas dependências à diretoria dos **SINDICATOS**, desde que previamente autorizados por escrito pela **EMPRESA** com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas.

**DAS CONDIÇÕES FINAIS**

**CLÁUSULA 45** - As partes signatárias do presente instrumento se comprometem a observar e a cumprir os dispositivos e normas pactuadas no presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**CLÁUSULA 45** - O presente Acordo Coletivo terá vigência imediata e vigorará até 30 de abril de 2024, abrangendo atos e fatos desde o dia 1º de maio de 2023.

**CLÁUSULA 46** - Concordam as partes, ainda, que no período de 30 (trinta) dias anteriores ao término do presente Acordo Coletivo, poderão ser iniciadas as negociações visando à repactuação e/ou à revisão do mesmo.

**CLÁUSULA 47**- A revisão, denúncia ou revogação, parcial ou total do presente Acordo Coletivo será realizada em conformidade com o artigo 615 da CLT.

**CLÁUSULA 48** - As disposições mais vantajosas praticadas pela **EMPRESA** prevalecerão sobre o presente Acordo e passarão a integrá-lo.

**CLÁUSULA 49** - A Justiça do Trabalho será competente para dirimir e julgar toda e qualquer dúvida ou pendência resultante do cumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho, inclusive quanto à sua aplicação.

E, por estarem as partes justas e acordadas, assinam o presente Acordo Coletivo de Trabalho em 02 (duas) vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas abaixo subscritas.

Rio de Janeiro, 23 de dezembro de 2024.

Signed by:  
*Carlos Barros*  
425C639D5AE74C3

**BAKER HUGHES DO BRASIL LTDA.**  
Carlos Humberto Barros Junior

**SINDIPETRO-RJ**

- Sindicato dos Trabalhadores das Empresas Próprias e Contratadas na Indústria e no Transporte de Petróleo, Gás, Matérias-Primas, Derivados, Petroquímica e Afins, Energias de Biomassas e Outras Renováveis e Combustíveis Alternativos no Estado do Rio de Janeiro -

DocuSigned by:  
*Brayer Grudka Lira*  
1CDBFC50BCA0477...

Representante: \_\_\_\_\_  
**Brayer Grudka Lira**  
CPF: 034.578.434-06

Assinado por:  
*Claiton Coffy*  
DF59CA030E19446...

Representante: \_\_\_\_\_  
**CLAITON COFFY**  
CPF: 307.989.140-68